

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل ایمیدرو:

عملکرد فولاد مبارکه در بازسازی، حفظ تولید و مدیریت بازار فراتر از پیش بینی هاست

در همان ساعات اولیه، برنامه‌های کوتاه‌مدت و بلندمدت برای بازسازی، حفظ تولید و مدیریت بازار تدوین شد و خوشبختانه نتایج حاصل‌شده فراتر از پیش‌بینی‌ها بود. بازگشت سریع خطوط تولید و اجرای موفق برنامه‌های بازسازی، افتخاری بزرگ برای صنعت کشور محسوب می‌شود

بازرس قضایی و بازرس کل امور صنعت، معدن و تجارت
در بازدید از فولاد مبارکه مطرح کرد:

شتاب بیشتر پروژہ نور دگرم ۲ فولاد مبارکہ در دورہ مدیریت جدید

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه

پس از بازدید میدانی از روند بازسازی نواحی آسیب دیده اعلام کرد:

مدل متفاوت بازسازی فولاد مبارکه؛ قابل استناد در سطح ملی و بین‌المللی

معاون اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در
بازدید از فولاد مبارکه:

فولاد مبارکه در میدان عمل، اعداد مربوط
به هزینه و زمان بازسازی را به حدود
یک پنجم کاهش داده است

در راستای منافع ملی، تقویت سرمایه انسانی
و توسعه پایدار انجام شد؛

آغاز انتقال تجربه فولاد مبارکه
به شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر

برای نخستین بار حاصل شد؛

اختصاص تندیس سیمین
جایزه ملی تعالی سازمانی
به فولاد هرمزگان

نشان تقدیرنامه چهارستاره جایزه
ملی تعالی سازمانی بر سینه کارکنان
شرکت های فولاد سفیددشت،
فولاد سنگان و هلدینگ فولاد متیل

دریافت تندیس زرین تعالی سازمانی

توسط فولاد مبارکه و قرار گرفتن در صدر شرکت های سرآمد ایران

با کسب امتیاز ۷۳٪ و فاصله معنادار فولاد مبارکه با دیگر شرکت کنندگان جایزه تعالی سازمانی

موفقیت در شرایط دشوار

انرژی

نوسانات اقتصادی

تحولات منطقه‌ای

آسیب به زیرساخت‌ها

تکیه بر سرمایه انسانی

ممکن شدن پایداری تولید و ثبت رکوردهای فروش و صادرات به همت کارکنانی با دانش، تعهد و روحیه جهادی

معنایافتن تعالی واقعی، در روزهای سخت

دریافت ششمین تندیس زرین تعالی سازمانی نشان دهند
استحکام بنیان‌های مدیریتی و فرهنگ سازمانی
ریشه‌دار فولاد مبارکه

« چشم انداز آینده

حرکت پرشتاب‌تر به سوی فولادسازی سبز، هوشمند و در تراز جهانی

انتصابات
Appointments

طی حکمی از سوی دکتر سعید زرنندی مدیرعامل فولاد مبارکه، آقای علیرضا عباسی به سمت مدیر مهندسی کارخانه شرکت فولاد مبارکه منصوب شد.

در متن این حکم آمده است: «نظری به شایستگی تعهد و سوابق ارزنده جنابعالی به موجب این حکم از تاریخ ۱۴۰۵/۰۲/۰۵ به سمت مدیر مهدی‌ساز کارخانه فولاد ایران منصوب می‌شود. انتظاری می‌رود در رعایت ارزش‌های اسلامی، اصول انسانی، اصول حرفه‌ای و اخلاقی، وفای و مبارزات شرکت در راستای تحقق اهداف سازمانی و بهبود عملکرد واحد تحت سرپرستی، مسئولیت‌های محوله را به نحو احسن به انجام رسانید. گفتنی است علی‌رغم عادی‌سازی دانش امروزه کارشناسی ارزش‌مدهدی، بزرگ‌ترین چالش و بیش‌از هر چیز از آن، بهره‌براندگی از آن و سیاست‌فرواها می‌باشد. فعالیت‌های شرکتی و پژوهشی در این زمینه را در دست رئیس

یادداشت مدیرمسئول
Editorial

ز دل تهديد تا قله افتخار؛ داستان ادامه دار فولاد مبارکه

در مقاطع حساس تاریخ، آنچه مسیر حرکت یک کشور را تعیین می‌کند، بیش از هر چیز میزان اعتماد ملت به توانایی‌ها و ظرفیت‌های خود است. تجربه جمهوری اسلامی ایران در دهه‌های گذشته نیز بارها نشان داده هر چه توان داخلی، اسلامی و توان متخصصان ایرانی تکیه شده، دستاوردهایی بزرگ و ماندگار رقم خورده است. در میان، دولت مبارکه به عنوان بزرگ‌ترین مجموعه صنعتی کشور، یکی از پرستاره‌ترین نمادهای این خودباوری ملی و یکی از مهم‌ترین سطوح‌های استقلال اقتصادی و صنعتی ایران به شمار می‌آید.

صنعتی مبارکه در طول سال‌های فعالیت خود به مدرسه‌ای برای توسعه صنعتی کشور تبدیل شده و نقش مهمی در شکل‌گیری زنجیره ارزش صنعت فولاد، انتقال دانش، تربیت نیروی انسانی متخصص و تقویت دانش‌های داخلی ایفا کرده است. هر موفقیتی این مجموعه، در واقع نشانه‌ای از ظرفیت‌های بزرگ ملت ایران برای ساختن آینده روشن تر، مقتدرانه‌تر است.

اه‌های اخیر برای فولاد مبارکه نیز همچون بسیاری از بخش‌های کشور، روزه‌های آزمون و جلودگاه‌آزاده بود. آسیب‌هایی که در پی اقدامات خصمانه دشمنان علیه زیرساخت‌های کشور به بخشی از تأسیسات این مجموعه وارد شد، می‌توانست روند تولید و فعالیت‌های صنعتی راباجالاش‌های جدی درآورد. کارکنان و مدیران فولاد مبارکه با روحیه‌ای جهادی و تکلیه‌بر دانش‌بنی داخلی، بلافاصله عملیات بازسازی را آغاز کردند و در مدتی کوتاه موفق شدند کوره شماره ۸ را وارد مدار تولید کنند؛ رویدادی که به حق، به نمادی از پیروزی آزاده، تخصص و هوشبیک ملی در برابر فشارها و تهدیدهای دشمنان و نیز فولاد مبارکه، اینسبک سه‌سامانه ملی، اقتدار و تابانستاده‌های

ایران اسپین

پایگاه تحلیلی / خبری
فولاد و صنایع معدنی



در محضر ولایت

عبرت‌های عاشورا در بیانات رهبر شهید

اسلام، زنده به عاشورا و به حسین بن علی (علیه السلام) است



❖ هیچ وقت نباید امت اسلامی و جامعه اسلامی ماجرای عاشورا را به عنوان یک درس، به عنوان یک عبرت، به عنوان یک پرچم هدایت از نظر دور بدارد. قطعاً اسلام، زنده به عاشورا و به حسین بن علی (علیه السلام) است. همان طور که فرمود: «و انا من حسین»؛ بنا بر این معنا، یعنی دین من، ادامه راه من، به وسیله حسین (علیه السلام) است. اگر حادثه عاشورا نبود، اگر این فداکاری عظیم در تاریخ اسلام پیش نمی‌آمد، این تجربه، این درس عملی، به امت اسلامی داده نمی‌شد و یقیناً اسلام دچار انحرافی می‌شد از قبیل آنچه ادیان قبل از اسلام دچار آن شدند و چیزی از حقیقت اسلام باقی نمی‌ماند. عظمت عاشورا به این است. البته مصیبت در عاشورا سنگین است، جان کسی مثل حسین بن علی (علیه السلام) به همه آسمان و زمین می‌ارزد، جان های پاک و طیب و طاهر آن اصحاب، آن جوانان. آن اهل بیت قابل مقایسه با جان هیچ‌کس دیگر نیست؛ این‌ها در این میدان به خاک و خون غلتیدند، فداکاری کردند، فدا شدند، حرم معزز پیغمبر و امیرالمؤمنین به اسارت افتادند؛ این حوادث خیلی سنگین است، خیلی تلخ است، خیلی سخت است، اما آنچه بر تحمل این حوادث تلخ و سخت مترتب شد، آن چنان بزرگ است، آن چنان با عظمت و ماندگار است که تحمل این حوادث سخت‌رابر کسی مثل حسین بن علی (علیه السلام) و یاران او و خانواده او آسان می‌کند.

بیانات در دیدار جمعی از بسیجیان و فعالان طرح «صالحین»

❖ ماجرای امام حسین جدای از یک درس، یک عبرت است. درس آن است که به ما می‌گوید: این بزرگوار، آن‌طور عمل کرد. ما هم باید آن‌گونه عمل کنیم. امام حسین درس بزرگی به همه بشریت داده که خیلی با عظمت و در جای خود محفوظ است. اما غیر از درس، چیز دیگری وجود دارد و آن عبرت است. عبرت آن است که انسان نگاه کند و ببیند چطور شد حسین بن علی علیه‌السلام - همان کودکی که جلو چشم مردم آن همه مورد تجلیل پیغمبر بود و پیغمبر درباره او فرموده بود: «سید شباب اهل الجنة»- بعد از گذشت نیم قرن از زمان پیغمبر، با آن وضع فجیع کشته شد؟! چطور شد که این افت، حسین بن علی را جلو چشم کسانی از همان نسلی که دیده بودند که او بر دوش پیغمبر سوار می‌شد و این حرف‌ها از زبان پیغمبر درباره او شنیده بودند، با آن وضع فجیع کشتند؟! این، عبرت است. مگر شوخی بود که دختران پیغمبر را مثل دختران سرزمینهای فتح شده غیر اسلامی، بیاورند جلو چشم مردم کوجه و بازار بگردانند و به کسی مثل زینب سلام‌الله علیها اهانت کنند؟! چطور شد که کار به اینجا رسید؟ این، همان عبرت است و از درس بالاتر است. این، نگاه به اعماق و ریزه‌کاری‌های تاریخ و حوادث است.

بیانات در دیدار جمعی از پاسداران

اقدامات وزارت راه برای حمل و نقل برون شهری برای برگزاری مراسم تشییع قاندامت واربعین ۱۴۰۵

❖ معاون حمل و نقل وزیر راه و شهرسازی، با اشاره به اهمیت مراسم تشییع قائد امت شهید آیت الله خامنه‌ای واربعین ۱۴۰۵، بر ضرورت هماهنگی همه دستگاه‌های مسئول برای اجرای مطلوب برنامه‌های پیش بینی شده در حوزه حمل و نقل تأکید کرد. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت، نشست اصلی کمیته حمل و نقل و سوخت ستاد اربعین حسینی ۱۴۰۵ به ریاست مه‌ران قربانی، معاون حمل و نقل وزیر راه و شهرسازی و طی آن، دو دستور کار شامل «اقدامات و هماهنگی های برگزاری مراسم تشییع قائد امت شهید آیت الله خامنه‌ای (رضوان الله علیه) با محوریت امور حمل و نقل برون شهری» و «اقدامات و هماهنگی های انجام شده در خصوص اجرای طرح اربعین ۱۴۰۵» مورد بررسی قرار گرفت و پس از بررسی و تبادل نظر میان حاضران، مقرر شد سازمان راهداری و حمل و نقل جاده‌ای، شرکت راه‌آهن جمهوری اسلامی ایران و سازمان هواپیمایی کشوری ظرفیت ناوگان، توان عملیاتی و جزئیات برنامه ریزی های انجام شده برای امور حمل و نقل برون شهری بین شهرهای کشور و سه شهر تهران، قم و مشهد ارائه کنند.

۲ خبر

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۵ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

بازرس قضایی و بازرس کل امور صنعت، معدن و تجارت در بازدید از فولاد مبارکه مطرح کرد:

شتاب بیشتر پروژه نورد گرم ۲ فولاد مبارکه

در دوره مدیریت جدید



بازرس قضایی و بازرس کل امور صنعت، معدن و تجارت، روز چهارشنبه ۲۷ خردادماه، در بازدید از فولاد مبارکه، این شرکت را

رادر حفظ تولید پایدار و جلوگیری از اختلال در بازار کشور مؤثر دانست و در نشستی که پس از بازدید از نواحی آسیب دیده فولاد مبارکه برگزار شد، با اشاره به شرایط خاص حاکم بر صنعت کشور در دوره های بحرانی، از تلاش های مدیران و کارکنان این مجموعه قدر دانی کرد.

محمود صلیبی، بازرس قضایی و بازرس کل امور صنعت، معدن و تجارت با اشاره به حضور مستمر دستگاه های مربوطه در کنار فولاد مبارکه گفت: از زمان حمله به این مجموعه، دستگاه های

❖

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل ایمیدرو:

۲ خبر

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۵ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

بازرس قضایی و بازرس کل امور صنعت، معدن و تجارت در بازدید از فولاد مبارکه مطرح کرد:

شتاب بیشتر پروژه نورد گرم ۲ فولاد مبارکه

❖

❖

❖

❖

❖



عکس از توغی صالحی

زیر ساخت ها و فرایندهای تولیدی در شرایط سخت با آسیب ها و اختلااتی مواجه شده بود، اما با برنامه ریزی ۴۵ روزه برای بازگشت به شرایط مطلوب و تلاش مستمر مدیران و کارکنان، روند بازسازی و بازگشت به مدار تولید با سرعت دنبال شد.

بازرس قضایی و بازرس کل امور صنعت، معدن و تجارت با اشاره به اهمیت نقش دستگاه های نظارتی در همراهی با صنایع در دوره های حساس گفت: در مقاطع بحرانی، نوع تصمیم گیری ها و رویکرد مدیریتی اهمیت ویژه ای دارد و باید متناسب با شرایط خاص کشور، تصمیم های دقیق و اثرگذار اتخاذ شود. در مجموعه هایی مانند فولاد مبارکه انجام شده که نقش قابل توجهی در حفظ پایداری تولید و جلوگیری از اختلال در بازار کشور داشته است. وی اضافه کرد: پس از جنگ، بخش هایی از می تواند از بروز اختلال در تأمین نیازهای مردم

❖

معاون وزیر صنعت، معدن و تجارت و رئیس هیئت عامل ایمیدرو:

عملکرد فولاد مبارکه در بازسازی، حفظ تولید و مدیریت بازار فراتر از پیش بینی هاست



مشترک با اشاره به شرایط ویژه و پرچالش سال ۱۴۰۴ گفت: فولاد مبارکه با رویکرد تدوم کسب و کار، تحلیل مستمر ریسک ها و اجرای اقدامات پیشگیرانه، موفق به حفظ پایداری تولید و عبور از بحران های پیش آمده شد. سعید زرنندی با اشاره به شرایط ویژه سال ۱۴۰۴ اظهار کرد: فولاد مبارکه با اتخاذ تدابیر پیشگیرانه و نگاه مبتنی بر تدوام کسب و کار، تلاش کرد ضمن حفظ پایداری تولید، کمترین تأثیر را از بحران های پیش آمده متحمل شود. وی افزود: با توجه به ابعاد گسترده فعالیت های فولاد مبارکه و تأثیرپذیری آن از شرایط سیاسی، اجتماعی و اقتصادی منطقه، موضوعات و ریسک های مختلف به صورت مستمر در مجموعه مورد تحلیل و بررسی قرار می گیرد و راهکارهای مقابله با آن هاتدوین می شود.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه تصریح کرد: سناریوهای مختلفی برای شناسایی نقاط آسیب پذیر مجموعه در برابر بحران هایی همچون حملات سایبری، محدودیت های انرژی و چالش های اجتماعی طراحی و ارزیابی شد. وی اضافه کرد: این مجموعه صنعتی با رویکرد تدوام کسب و کار، در سال ۱۴۰۴ موفق به دریافت استاندارد بین المللی ISO 22301 در حوزه پیش از وقوع حوادث اخیر نیز اقدامات و تدابیر لازم برای مواجهه با شرایط بحرانی در دستور کار این مجموعه قرار داشته است.

❖ مدیریت بحران با همدلی کارکنان، حضور مؤثر مدیران و آمادگی قبلی مجموعه

زرنندی با اشاره به رخداد های متعدد سال ۱۴۰۴ گفت: این سال از جنبه های مختلف، سالی خاص و کم سابقه برای فولاد مبارکه بود و این

News

با مشارکت بیش از ۸۰۰ نفر و در ۲۵ روز انجام شد؛

بازنگری فشرده استراتژی ها، اهداف و

پروژه های استراتژیک فولاد مبارکه

❖ فرایند بازنگری جهت گیری های استراتژیک، اهداف و پروژه های استراتژیک شرکت فولاد مبارکه که هرساله از نیمه دوم سال آغاز می شود، در سال ۱۴۰۵ با شرایطی متفاوت و در فضایی متأثر از رخداد های اخیر دنبال شد.

مجید باقری، رئیس دفتر استراتژی و اهداف فولاد مبارکه، ضمن تأیید این خبر گفت: این فرایند در مراحل میانی قرار داشت که متأسفانه وقوع جنگ رمضان و آسیب های وارده به شرکت، از جمله خسارات وارده شده به برخی واحدهای تولیدی، توقف تولید و التهایات ناشی از آن در بازار، موجب توقف موقت این روند شد. با آغاز مجدد فعالیت های شرکت و با هدف انطباقی راهبرد ها با شرایط جدید، دفتر استراتژی و اهداف شرکت با همکاری معاونت ها، مدیریت ها و واحدهای مختلف، بازنگری جامعی را در حوزه استراتژی و پروژه های استراتژیک سازمان در دستور کار قرار داد. وی افزود: در این خصوص، طی یک بازه زمانی بسیار فشرده و تنها در مدت ۲۵ روز، از دوم تا بیست و هفتم خردادماه، جهت گیری استراتژیک شرکت متناسب با شرایط جدید بازنگری شد و به دنبال آن، نقشه استراتژی، اهداف، شاخص ها و پروژه های استراتژیک در سطح شرکت، ۱۹ کمیته تحول اصلی و همچنین ۱۱۴ کمیته تحول واحدی تدوین و نهایی گردید. به گفته رئیس دفتر استراتژی و اهداف فولاد مبارکه، یکی از مهم ترین ویژگی های این فرایند، مشارکت گسترده و مؤثر کارکنان در تمامی سطوح مدیریتی و کارشناسی سازمان بود؛ به گونه ای که بیش از ۸۰۰ نفر از معاونان، مدیران، رؤسا، سرپرستان و بخشی از کارشناسان شرکت در جلسات تحلیل، بازنگری و تدوین برنامه های استراتژیک حضور فعال داشتند. این مشارکت گسترده، ضمن ایجاد هم افزایی و همسویی بیشتر در سازمان، زمینه تدوین برنامه هایی واقع بینانه و منطبق با شرایط جدید کسب و کار را فراهم ساخت.

وی از چابکی و توانمندی سازمان در مدیریت شرایط بحرانی به عنوان دیگر دستاوردهای این بازنگری یاد و اضافه کرد: فرایندی که در شرایط عادی حدود سه ماه زمان نیاز داشت، با همت و تلاش جمعی کارکنان و مدیران شرکت در کمتر از یک ماه به سرانجام رسید.

باقی در خاتمه تصریح کرد: این تجربه بار دیگر نشان داد که فولاد مبارکه با اتکا به سرمایه انسانی توانمند، فرهنگ مشارکت و انسجام سازمانی، قادر است حتی در دشوارترین شرایط نیز مسیر توسعه و تعالی خود را با قدرت و امید ادامه دهد.



شمارش معکوس برای بهره‌برداری از شریان جدید انتقال گاز کشور

❗ پروژه راهبردی خط لوله ۵۶ اینچ میاندآب-عجب شیر، به‌عنوان یکی از طرح‌های کلیدی توسعه شبکه انتقال گاز کشور، با عبور از مجموعه‌ای از چالش‌های فنی، اجرایی و حقوقی، به مراحل پایانی اجرا نزدیک شده است و طبق برنامه‌ریزی انجام‌شده تا پایان آبان امسال بهره‌برداری خواهد شد. به گزارش وزارت نفت، بهنام میرزایی، مدیرعامل شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران، با اشاره به پیشرفت حدود ۹۶ درصدی این پروژه گفت: خط لوله ۵۶ اینچ میاندآب-عجب شیر به طول حدود ۹۹۰ کیلومتر و با ظرفیت انتقال روزانه ۹۸ میلیون مترمکعب گاز، نقش مهمی در تقویت پایداری شبکه انتقال گاز در شمال غرب کشور، ارتقای امنیت انرژی صنایع منطقه و توسعه زیرساخت‌های صادراتی ایفا خواهد کرد. این پروژه افزون بر تقویت امنیت انرژی و پایداری تأمین گاز در بخش خانگی، زمینه پشتیبانی بهتر از صنایع، توسعه زیرساخت‌های منطقه‌ای و ارتقای ظرفیت انتقال گاز در شمال غرب کشور را نیز فراهم می‌کند.

۴ خبر

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۵ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه پس از بازدید میدانی از روند بازسازی نواحی آسیب دیده اعلام کرد:

مدل متفاوت بازسازی فولاد مبارکه؛

قابل استناد در سطح ملی و بین‌المللی



مدیرعامل فولاد مبارکه، روز یکشنبه ۲۴ خردادماه، در بخش پایانی یکی دیگر از بازدیدهای میدانی خود از میزان پیشرفت فرایند

بازسازی و نوسازی بخش‌های آسیب‌دیده شرکت، در جلسه‌ای با حضور برخی از معاونان و مدیران ذی‌ربط، بر ثبّت تجربه مدیریت بحران و بازسازی این مجتمع در انجمن جهانی فولاد تأکید کرد و گفت: این تجربه که با اتکا به همدلی کارکنان، تداوم تولید و سرعت بازسازی حاصل شده است، می‌تواند به الگویی برای صنعت کشور در مدیریت و عبور از بحران تبدیل شود.

سعید زندی، در این جلسه، با گشت‌کوره شماره فولادسازی به مدار تولید طی ۴۵ روز را اتفاقی ارزشمند و افتخارآفرین برای کشور دانست و از تمامی کارکنان، مدیران و پیمانکارانی که در تحقق این موفقیت نقش داشتند، قدردانی کرد.

وی با اشاره به اهداف دشمن از حمله به فولاد مبارکه اظهار کرد: دشمن تصوری کرد با هدف قرار دادن یکی از نقاط کلیدی صنعت کشور می‌تواند ایران را با مشکلات جدی مواجه کند، اما تلاش، همدلی و روحیه جهادی کارکنان فولاد مبارکه این توطئه را ناکام گذاشت.

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه با تأکید بر ضرورت بهره‌گیری از تجربیات این دوره گفت: فولاد مبارکه

❗

نماینده مردم شهرستان لنجان در حاشیه دیدار با مدیرعامل گروه فولاد مبارکه مطرح کرد؛

بازگشت سریع تولید در فولاد مبارکه امید را به جامعه بازگرداند

نماینده مردم شهرستان لنجان در مجلس شورای اسلامی گفت: بازسازی سریع و بازگشت فولاد مبارکه، نماد تاب‌آوری، خودباوری و توانمندی سرمایه‌انسانی کشور است.

اکبر پولادی، نماینده مردم شهرستان لنجان در مجلس شورای اسلامی، روز یک‌شنبه ۲۴ خردادماه، در حاشیه جلسه با مدیرعامل و معاون طرح و توسعه فولاد مبارکه، در مصاحبه با خبرنگار فولاد، از تلاش‌های این مجموعه در بازسازی سریع بخش‌های آسیب‌دیده، استمرار تولید و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی تقدیر کرد.

وی با اشاره به حملات اخیر دشمنان علیه کشور و خسارات وارد شده به برخی بخش‌ها، افزود: پس از حمله استکبار جهانی به سرکردگی آمریکا و رژیم صهیونیستی، همه امیدوار بودیم که با توجه به ظرفیت‌ها و توانمندی‌های موجود در فولاد مبارکه، این مجموعه بتواند در کوتاه‌ترین زمان ممکن خسارات را جبران کند و مسیر تولید را از سر بگیرد؛ خوشبختانه

استفاده از مدل‌های نوین مدیریتی و بهره‌گیری از فناوری‌های هوشمند، به‌ویژه هوش مصنوعی در ارزیابی و رتبه‌بندی پیمانکاران و مشاوران، می‌تواند نقش مهمی در ارتقای بهره‌وری و بهبود

❗ تأکید بر بهینه‌سازی بازسازی و نوسازی نواحی آسیب‌دیده

وی با اشاره به لزوم نگاه هم‌زمان به بازسازی، نوسازی و بهینه‌سازی افزود: در کنار احیای تجهیزات و کوره‌ها، باید فرصت ایجاد شده برای اجرای طرح‌های نوسازی، بهینه‌سازی فرایندها، ارتقای بهره‌وری انرژی و توسعه زیرساخت‌های تحول دیجیتال را نیز مغتنم شمرد. به‌ویژه در حوزه تجهیزات کنترلی و لایه‌های سنسوری، زمینه مناسبی برای ارتقا و بهبود وجود دارد.

زندی سرعت پیشرفت پروژه‌های بازسازی در فولاد مبارکه را قابل توجه دانست و تصریح کرد: در شرایطی که بسیاری از مجموعه‌ها برای بازگشت به وضعیت پایدار زمان زیادی صرف می‌کنند، فولاد مبارکه توانسته است با سرعت و انسجام بالادر مسیر بازایی ظرفیت‌ها و تثبیت تولید حرکت کند و این تجربه می‌تواند به‌عنوان یک الگوی مدیریتی مورد توجه قرار گیرد

❗ عبور سریع از بحران و بازگشت به شرایط پایدار در فولاد مبارکه

وی همچنین بر ضرورت تحول در نظام همکاری با پیمانکاران و مشاوران تأکید کرد و گفت:

❗

❗

❗

❗ سیستم مدیریتی فولاد مبارکه در شرایط دشوار عملکرد موثقی از خود نشان داده

نماینده مردم شهرستان لنجان همچنین از عملکرد مدیریتی این مجتمع تقدیر کرد و گفت: سیستم مدیریتی فولاد مبارکه در شرایط دشوار عملکرد موثقی از خود نشان داده و این موفقیت‌ها را به مدیران پرتلاش، کارکنان و کارگران سخت‌کوش این مجتمع تبریک می‌گویم.

پولادی در ادامه با اشاره به اقدامات فولاد مبارکه در حوزه مسئولیت اجتماعی اظهار کرد: یکی از محورهای حضور ما قدردانی از فعالیت‌های ارزشمند این شرکت در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی از جمله اجرای طرح‌های غربالگری سرطان‌های روده بزرگ و سینه و اقدامات پیشگیرانه در حوزه سلامت بود که اقدامی بزرگ و اثرگذار محسوب می‌شود.

وی با قدردانی از فعالیت‌ها و خدمات فولاد مبارکه در شهرستان‌های لنجان و مبارکه قدردانی گفت: در این دیدار، برخی نیازها و مطالبات مردم مطرح شد و امیدواریم فولاد مبارکه همچون گذشته، گام‌های بلندتری برای رشد، توسعه و رفیع نیازهای منطقه بردارد.



در شرایطی که بسیاری از مجموعه‌ها برای بازگشت به وضعیت پایدار زمان زیادی صرف می‌کنند، فولاد مبارکه توانسته است با سرعت و انسجام بالادر مسیر بازایی ظرفیت‌ها و تثبیت تولید حرکت کند و این تجربه می‌تواند به‌عنوان یک الگوی مدیریتی مورد توجه قرار گیرد



پس از حمله استکبار جهانی به سرکردگی آمریکا و رژیم صهیونیستی، همه امیدوار بودیم که با توجه به ظرفیت‌ها و توانمندی‌های موجود در فولاد مبارکه، این مجموعه بتواند در کوتاه‌ترین زمان ممکن خسارات را جبران کند و مسیر تولید را از سر بگیرد؛ خوشبختانه این اتفاق حتی سریع‌تر از تصور رخ داد

تحلیل Analysis

صعود در روزهای سخت؛

روایت تثبیت امتیاز ۷۳۰

وماندگاری فولاد مبارکه

در سطح‌زیرین جایزه‌تعالی سازمانی

❗ در سال‌هایی که بخش قابل توجهی از صنایع کشور زیر فشار کمبود انرژی، چالش‌های تأمین مواد اولیه، محدودیت‌های آبی، نوسانات ارزی و اختلال در مسیرهای تجاری گرفتار بودند، فولاد مبارکه بار دیگر مسیر متفاوتی را رقم زد؛ مسیری که نه بر پایه تصمیمات مقطعی در پاسخ به نیازهای مقطعی، بلکه بر بستر یک نظام مدیریتی بالغ و یک رویکرد راهبردی مبتنی بر تاب‌آوری استوار است. ثبت امتیاز ۷۳۰ در جایزه ملی تعالی سازمانی و حفظ جایگاه این شرکت به‌عنوان تنها عضو «باشگاه ۷۰۰ امتیازی‌ها» در ایران، در نگاه نخست یک دستاورد نمداین به نظر می‌رسد؛ اما وقتی لایه‌های عمیق‌تر آن بررسی می‌شود، تصویری دقیق‌از بلوغ ساختار مدیریتی، توان انطباق سازمان با بحران‌ها و قدرت تصمیم‌سازی در محیط پرتلاطم کسب‌وکار ایران به نمایش می‌گذارد.

❗ بیش از دودهه مسیر تعالی: از برنامه تافرهنک سازمانی

فولاد مبارکه از سال ۱۳۸۲ گام در مسیر تعالی سازمانی گذاشت و امروز که ششمین تندیس زیرین خود دریافت کرده است، بالغ بر ۲۳ سال از این حرکت مستمر می‌گذرد. نکته کلیدی این مسیر، تداوم و پایداری است؛ به‌ویژه از سال ۱۳۹۱ تاکنون که این شرکت توانسته جایگاه خود را در سطح برترین سازمان‌های ایران حفظ کند. چنین استمرار طولانی مدتی نشان می‌دهد که تعالی در فولاد مبارکه نه یک پروژه مقطعی، بلکه یک «فرهنگ نهادینه» است که در تمامی لایه‌های مدیریتی جریان دارد.

مدل‌های نوین مدیریتی همچون EFQM، تعالی‌را زمانی معتبر می‌دانند که توانمندسازها و نتایج در کنار یکدیگر رشد کنند. سازمان‌های زیادی هستند که سیستم‌های مدیریت کیفیت را مستقر می‌کنند، اما نتایج تعداد کمی از آن‌ها قادرند این سیستم‌ها را به خروجی‌های قابل اندازه‌گیری تبدیل کنند. نقطه تمایز فولاد مبارکه در ارزیابی اخیر، همین هم‌وزنی رشد فرایندها و نتایج عملکردی است.

❗ صنعت فولاد در ایران: میدانی که هر سازمانی در آن دوام نمی‌آورد

برای درک بهتر این دستاورد، باید به شرایطی نگاه کرد که صنعت فولاد ایران در آن فعالیت می‌کند؛ شرایطی که طی سال‌های اخیر به شدت پرچانش بوده است. مجموعه‌ای از عوامل بازدارنده مانند محدودیت‌های برق و گاز، بحران آب، مشکلات حمل‌ونقل و ترانزیت، نوسانات نرخ ارز، محدودیت‌های مالی، تحریم‌ها و حملات سایبری، عملاً فضایی ایجاد کرده‌اند که هر کدام به تنهایی می‌توانند چرخه تولید و صادرات یک مجموعه صنعتی را مختل کنند.

با چنین پس‌زمینه‌ای، این که فولاد مبارکه نه تنها روند تولید خود را حفظ کرده، بلکه پروژه‌های زیرساختی و توسعه‌ای متعددی را نیز پیش برده، نشان‌دهنده وجود یک معماری ذهنی مبتنی بر تاب‌آوری سازمانی است؛ مفهومی که در نسخه ۲۰۲۵ مدل تعالی EFQM جایگاه ویژه‌ای دارد.

❗ تاب‌آوری: کلیدواژه‌ای که فولاد مبارکه پیش از بسیاری از سازمان‌ها آن را جدی گرفت

تاب‌آوری در نگاه امروزی دیگر صرفاً به معنای مقاومت نیست. تاب‌آوری یعنی توانایی بازایی سریع، انطباق با شرایط جدید و حتی تبدیل تهدیدها به فرصت. همین نگاه سبب شده که فولاد مبارکه در سال‌های اخیر استراتژی خود را بر دو محور اساسی استوار کند: کاهش آسیب‌پذیری‌های بنیادین و افزایش آمادگی سازمان در برابر سناریوهای مختلف بحران. تجلی عملی این استراتژی را باید در حجم گسترده سرمایه‌گذاری‌های زیرساختی این شرکت جست‌وجو کرد.

❗ سرمایه‌گذاری‌های زیرساختی: از انرژی تا امنیت سایبری

یکی از مزمن‌ترین چالش‌های صنایع کشور، تأمین انرژی است. در سال‌هایی که حتی صنایع حیاتی با محدودیت گاز و برق دست‌وپنجه نرم می‌کنند، فولاد مبارکه مسیر متفاوتی را برگزیده است: احداث نیروگاه سیکل ترکیبی ۹۱۴ مگاواتی؛ اجرای پروژه نیروگاه خورشیدی ۶۰۰ مگاواتی؛ ورود به سرمایه‌گذاری در معادن؛ مشارکت در پروژه انتقال آب از دریا به اصفهان؛ بهره‌گیری از پساب شهری؛ توسعه ناوگان ریلی؛ ارتقای زیرساخت‌های امنیت سایبری.

هر یک از این اقدامات پاسخی استراتژیک به یک چالش مزمن است؛ چالشی که اگر برای آن فکری نمی‌شد، می‌توانست تولید این مجموعه را در بلندمدت با تهدید جدی مواجه کند.

❗ مدیریت تداوم کسب‌وکار: آمادہ برای روزهای سخت

توسعه زیرساخت‌ها تنها بخشی از ماجراست. فولاد مبارکه طی سال‌های اخیر یک سیستم جامع برای مدیریت تداوم کسب‌وکار طراحی و عملیاتی کرده است؛ سیستمی که بر محورهای شناسایی فعالیت‌های حیاتی، ارزیابی ریسک‌های کلیدی، طراحی سناریوهای بحران، اجرای مانورهای دوره‌ای و برنامه‌ریزی برای حفظ فعالیت واحدهای اصلی در شرایط فوق بحرانی استوار است. این رویکرد طیف گسترده‌ای از عملیات شرکت را در برمی‌گیرد: از تولید انرژی و فولادسازی تا حمل‌ونقل، فناوری اطلاعات و حتی سناریوهای مرتبط با شرایط جنگی.

❗ راه‌اندازی کوره شماره ۸: نمونه‌ای عینی از تاب‌آوری عملیاتی

نمونه‌ای روشن از اثربخشی این رویکرد را می‌توان در بازسازی و راه‌اندازی مجدد کوره شماره ۸ مشاهده کرد؛ پروژه‌ای که پس از حمله دشمن صهیونی-آمریکایی، با تکیه بر توان متخصصان داخلی و با رویکرد «بازسازی به‌تر از گذشته» انجام شد. نتیجه؟ بازگشت کوره به مدار تولید در مدت تنها ۴۵ روز. در کنار سرعت، ارتقای فناوری، اصلاحات فنی و بهبود سامانه‌های کنترلی نیز انجام شد. این پروژه امروز به‌عنوان نماد تاب‌آوری صنعتی فولاد مبارکه شناخته می‌شود.

❗ امتیاز ۷۳۰: نتیجه پیمودن یک مسیر طولانی

ترکیب همه این اقدامات نشان می‌دهد که امتیاز ۷۳۰ در حقیقت حاصل دودهه کار مداوم است. این نتیجه یک ارزیابی مقطعی یا یک موفقیت اتفاقی نیست؛ بلکه پیامد مستقیم نهادینه‌سازی فرهنگ تعالی، توسعه زیرساخت‌های پایدار، ارتقای سرمایه‌انسانی، افزایش تاب‌آوری سازمانی و حرکت هم‌زمان در مسیر نوآوری، نوچینی‌های ساز و توسعه پایدار است.

❗ نگاه به آینده: هدف‌گذاری برای ورود به جمع ۲۰ فولادساز برتر جهان

فولاد مبارکه اکنون چشم‌اندازی روشن را دنبال می‌کند؛ ورود به جمع ۲۰ فولادساز برتر جهان. این هدف تنها با رشد ظرفیت تولید محقق نمی‌شود؛ بلکه نیازمند ترکیبی از حرکت به سمت فولاد سبز، توسعه فناوری‌های دیجیتال، افزایش نوآوری، مدیریت پایداری و تکمیل پروژه‌های زیرساختی است. تجربه سال‌های گذشته ثابت کرده که مهم‌ترین دارایی فولاد مبارکه نه تجهیزات و ماشین‌آلات، بلکه توانایی آن در حفظ مسیر رشد، حتی در زمانی است که بسیاری از بنگاه‌های صنعتی درگیر مدیریت بحران‌های روزمره هستند. شاید به همین دلیل باشد که امتیاز ۷۳۰ در تعالی سازمانی روایتی از «ماندگاری یک سازمان در قله» به‌رغم شرایط پرتلاطم اقتصاد ایران است.

**مشارکت مؤثر ۸۲ درصد کارکنان
فولاد مبارکه در نظام‌های
مشارکتی و تحول**



مژده میرعنایت
رئیس نظام‌های مشارکتی و تحول

۳۱ خردادماه (۱۳۷۳) سالروز استقرار نظام پیشنهادی در فولاد مبارکه است؛ نظامی که با نهادینه و تبدیل شدن آن به فرهنگ سازمانی نزدیک تک کارکنان، نتها فراهم‌آورد تا تمامی حوزه‌ها به شکل چشمگیری بهبود یافته‌است، بلکه در ازای آرد و اجرای بسیاری از پیشنهادی‌های همکاران، مبالغ قابل توجهی صرفه‌جویی اقتصادی ریالی و ارزی برای شرکت حاصل شده‌است.

مژده میرعنایت، رئیس نظام‌های مشارکی و تحول، استقرار این نظام در فولاد مبارکه به عنوان یکی از گام‌های موفق یادآور اضافه کرد: شرکت فولاد مبارکه در مسیر تعالی و رقابت‌پذیری پایدار، همواره بر سرمایه انسانی توأمند خود تکیه کرده و الگویی موفق در نهادهای‌سازی توسعه و مدیریت دانش در سطح کشور ارائه داده است؛ تا جایی که توسعه و ارتقای نظام‌های مدیریت مشارکی، به‌ویژه نظام پیشنهادی گروه‌های بهبود (QCC)، از سال ۱۳۷۳ تاکنون، سنگ بنای فرهنگ حل مسئله، نوآوری مستمر و تعالی سازمان‌زاده در این سازمان بوده‌است.

تفکر راهبردی از مسئله فرصت بهبود

وی تصریح کرد: باور بنیادین فوئاد بامکه بر این اصل استوار است که هر مسئله، فرصتی برای تحول است. برنامه‌ریزی درباره‌ی هدفمند و حمایت مستمر از نظام‌های مشارکتی باعث شده کارکنان در مسیر بهبود فرایند‌ها، ارتقای کیفیت و افزایش بهره‌وری، نقشی فعال و مؤثر ایفا کنند. این رویکرد ساختاریافته زمینه‌ساز خلق راهکارهای نوآورانه، تقویت حس تقدیر سازمانی و همسو سازی اهداف فردی با چشم‌انداز کلان شرکت شده است.

گروه‌های بهبود (QCC): مدرسه‌ای برای رهبری مشارکتی

ویکی از گروه‌های بهبود (QCC) به عنوان مدرسه‌ای برای رهبری داولمانه در واحد‌ها عملیاتی بشود که شرکت فعالیت می‌کند و با تمرکز بر شناسایی چالش‌ها و ارائه راهکارهای اجرایی، بستری کرده‌اند. این شگواهی خلاقیت جمعی و تسريع یادگیری سازمان فراهم معلول، طوفان فکري و تکنیک‌های اولويت‌سنجي، مسائل محیط کار را به بهره‌وری‌های اجرایی اثربشی تبدیل می‌کنند.

برعنايت از پیش از دهه ۱۹۸۰ گروه‌ها معمولاً در سطح سازمان، اجرای بیش از ۱۲۰ پروژه توسط مدیریت افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و کاهش هزینه‌ها بوده مهارت‌های نرم و تخصصی اعضا در حل مسئله، تفکر سیستمی و کار تیمی و تقویت روحیه همکاری و حسن تعلق کارکنان از طریق تجربه‌های موفق گروه‌های نمونه‌ترین دستاوردهای کلیدی سازمان در این حوزه طی سال ۱۳۸۴ یادکرد.

نظام پیشنهادها: بستری برای نوآوری فردی و خردسازمانی

رئیس نظام‌های مشارکتی و تحول بر این باور است که نظام پیشنهادها، ابزاری کارآمد است که به کارکنان امکان می‌دهد راه حل‌های خلاقانه و عملیاتی ارائه دهند و در ارتقای عملکرد و کاهش اتلاف‌ها نقش آفرینی کنند. این نظام در طول سه دهه، با سامانه‌های دستی به سامانه‌های دیجیتال و تلفن همراه تحول یافته و امروز با مشارکت بیش از ۹۰ درصد کارکنان، یکی از موتورهای اصلی تحول سازمانی به‌شمار می‌رود.

سیر تحول نظام پیشنهادها

وی از سال ۱۳۲۳ به عنوان سال استقرار اولیه نظام در واحدهای عملیاتی، سال ۱۳۸۲ به عنوان سال گسترش مشارکت با کارکنان شرکت‌های پیمانکار، سال ۱۳۹۸ تا ۱۴۰۰ به عنوان سال‌های توسعه سامانه تحت بحث، کاربایل فرایندی و درگاه‌های ثبت پیشنهاد و نهایتاً از سال ۱۴۰۲ به بعد به عنوان سال جهش مشارکت محور گسترش پوشش نظام در سراسر سازمان یاد و تصریح کرد: آمارهای موجود در این دوره گواه روشنی بر پیوستگی، انگیزندگی و نهادینه شدن فرهنگ ثبت پیشنهاد است.

مشارکت به مثابه فرهنگ سازمانی

میرعنایت در بخش پایانی سخنان خود خاطرنشان کرد: بررسی سیر سده‌های فعالیت‌های مشارکتی در فولاد مبارکه نشان می‌دهد که گروه‌های بهبود و نظام پیشنهادها صرفاً فاکتور مدیریتی نیستند، بلکه زیرساخت‌های فرهنگی‌اند که نوانساده‌اند تفکر مشارکتی را در تراپود سازمان جاری کنند. مشارکت در فولاد مبارکه، از سطح عملیات تا تصمیم‌گیری‌های راهبردی، نمایانگر تعهدی مشترک برای ساختن آینده‌ای متعالی است؛ اینده‌ای که در صدای همه شنیده می‌شود و هر دایره فرصت درخشش دارد.

آمار چشمگیر سال ۱۴۰۴	
مقدار ثبت شده در ۱۴۰۴	شاخص کلیدی
۱۱۱,۶۵۷ مورد	پیشنهادهای دریافت شده
۶۸,۱۶۴ مورد	پیشنهادهای اجرا شده
۹۳٪	درصد مشارکت کارکنان
۸۲٪	درصد مشارکت مؤثر کارکنان
۲,۱۰۰ پروژه	پروژه‌های بهبود حاصل از پیشنهادهای
۸۶٪	درصد کارکنان تقدیر شده

تأمین برق صنایع در اولویت است

وزیر نیرو با تاکید بر اینکه تامین حداثتی برق صنایع در تابستان ۱۴۰۵ از اولویت‌های اصلی دولت و وزارت نیرو است، گفت: با وجود شرایط دشوار و محدودی‌های موجود، وضعیت صنعت برق کشور نسبت به ابتدای فعالیت دولت چهاردهم به شکل محسوس بهبود یافته است. به گزارش پایگاه اطلاع رسانی دولت، عباس علی آبادی در نشست مشترک اعضای کمیسیون صنایع و معادن مجلس شورای اسلامی با مدیران ارشد وزارت نیرو و وزیر صنعت، معدن و تجارت اظهار کرد: برای مسائل مرتبط با تامین انرژی صنایع، جلسات متعددی با مدیران ارشد وزارت صمت، وزارت نفت و سایر اعضای کابینه برگزار می شود و وزارت نیرو با همکاران خود در تلاش است تا مشکلات این بخش را کاهش دهد. وی افزود: در پیروادعت از سوی دولت نیز برای برطرف کردن نیاز صنایع برق اقداماتی در توسعه بازار برق و عرضه برق در بورس انرژی، بخش خصوصی، راه سرمایه گذاری در احداث نیروگاه های هیدرو پمپاژ، نیروگاه های خورشیدی ترغیب می دهند و امیدوارند می توانند نقش مهمی در توسعه انرژی های پاک و افزایش ظرفیت تولید کشور داشته باشد.

معاون اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در بازدید میدانی از فولاد مبارکه:

فولاد مبارکه در میدان عمل، اعداد مربوط به هزینه و زمان بازسازی را به حدود یک پنجم کاهش داده است



سریع و وارد مدار شدن کوره شماره ۸ فولاد مبارکه با اتکا به توان متخصصان و مهندسان ایرانی، بدون وابستگی به کارشناسان خارجی گفت: این اتفاق برای صنعت و به خصوص صنعت فولاد کشور بسیار امیدبخش است.

وی با اشاره به اینکه داشتن گزارش‌های مستند و مستقل از میزان خسارت‌های وارده به فولاد مبارکه و همچنین برآورد میزان بودجه برای جبران خسارت‌های ری مجلس شورای اسلامی بسیار حائز اهمیت است گفت: با تجمیع و ارائه این گزارش‌ها تلاش حداکثری خود را برای یاری رساندن به فرایند بازسازی به کار خواهیم بست.

اینکه مجموعه فولاد مبارکه، خود متولی
بازسازی و نوسازی شرکت شده اند بسیار حائز
اهمیت است

بنی‌طبا در بخش پایانی سخنان خود گفت: مسئولیت‌پذیری فولاد مبارکه و اینکه مجموعه فولاد مبارکه، خودتولای بازسازی و نوسازی شرکت شده‌اند بسیار حائز اهمیت و مسرت بخش و نشان دهنده غیرت و همیت خانواده فولاد مبارکه است. همچنین در این شرایط این مسئله نیز بسیار اهمیت دارد که گزارش‌هایی که از تهران از میزان هزینه مورد نیاز و روند فرایند بازسازی فولاد مبارکه دریافت کردیم با آنچه به‌صورت میدانی دیدیم بسیار متفاوت است. به‌جزئی‌های توان قدیم اعداد و زمان بازسازی که از گزارش‌های کارشناسی به تهران رسیده است در فولاد مبارکه و در میدان عمل، حدود یک پنجم کمتر است و این روند امیدبخش به همان غیرت فولادمران فولاد مبارکه که پای کار ایستاده‌اند، مربوط می‌شود.

وارد به فولاد مبارکه و روند بازسازی و همجنین راستی آزمایی اخبار و روایات‌هایی که بعد از بمباران، در امروز در باره فولاد مبارکه منتشر شده به این ترتیب است؛ اما نکته توجه ما اینست که به هم‌گامی در مسیر برداشتن شرایط راه‌پیمایی شهر کرد داریم. سید مهدی بنی طبا با اشاره به بازدید خود از فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: «توجه به اینکه فولاد مبارکه از سرمایه‌های ملی کشور است، دیدن صحنه‌های پس از بمباران فولاد مبارکه برای هر ایرانی بسیار دردناک و ناراحت‌کننده و نشان‌دهنده اوج شقاوت و کینه‌توزی دشمن بود؛ دشمنی که نه فقط با تخریب بخش‌های مختلف این کارخانه، سعی داشت به تولید اقتصاد مازبه‌بند، بلکه با تبلیغات پس از تخریب نیز تلاشی کرد تا امید را به کشور تخریب کند. دشمن با حمله به زیرساخت‌های اقتصادی از جمله کارخانه فولاد مبارکه اصفهان که قلب فولادسازی کشور است، نشان داد که فقط با زیرساخت‌های هسته‌ای و موشکی ما مشکل ندارد. متأسفانه کشور اهداف قرار داده است.

وی با بقدردانی از تلاش‌های صورت گرفته برای بازسازی بخش‌های آسیب دیده اظهار کرد: در واقع لحظه تلاش مخصوصاً فولاد مبارکه برای بازی بازاری همانند لحظاتی است که زمین‌دانی دفاع از همین پای‌التجره‌ها منته‌ظهور می‌گازدند. جریان بازسازی در فولاد مبارکه این پیام را برای دشمنان بخواب می‌کند که اگر بارها و بارها هم مورد حمله قرار بگیریم، چیزی از اراده مادر مسیر اقتدار عزت کم نمی‌شود و دوباره بازدارندگی چرخ اقتصاد از مردم نام‌آلوده‌شد.

بازسازی فولاد مبارکه بدون اتکا به متخصصان خارجی بسیار امیدبخش است

حمله با کمترین آسیب و خسارت مواجه شوید
وی اظهار داشت: پس از حمله به فولاد مبارکه
دغدغه مراقبت از جان کارکنان و حفظ اشتغال
و شرایط روحی آن‌ها، دو اهم‌بار سازمی و نوسازی
ناوای آسیب دیده و مدیریت بحران در بازار فولاد
کشور را در دستور کار قرار دادیم که خوشبختانه در
حوزه نوسازی با ارائه اندازی کوره شماره ۸ و در زمینه
کنترل آلودگی بازر بازری با ۲۲ عرضه به نفع اشتغال خوبی
دست یافته‌ایم.

زندگی ضمن قدرانی از اعتماد مسئولان به مجموعه فولاد مبارکه در مسیر بازسازی و نوسازی گفت: فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۴، با رغم همه مشکلات و دغدغه‌ها و افزایش قیمت غیرکارآمد حامل‌های انرژی، از جمله گاز که یکی از مزیت‌ها برای صنعت فولاد کشور محسوب می‌شد، نتوانست ۷.۵ میلیون تن فولاد در بازار عرضه فولاد مبارکه نیزه ۸۸۰ میلیون و ۸۸۰ هزار تن فولاد عرضه کند. به بالاترین رکورد تولید در هر یک از ادوار بهره‌برداری و شرکت گروه دست‌بافت با: هجتن، باطن، میان، روت و

تولید توانست در رتبه بندی جهانی نیز بایک پله صعود از جایگاه ۴۴ به ۴۳ صعود کند؛ بنابراین بدون شک، امروز ظرفیت های علمی و تخصصی بسیار ارزشمندی در حوزه ساخت و تولید و راه اندازی واحدهای تولید ایجاد شده که باید با بسیج منابع شرایط بازگشت مجموعه ها به روال عادی خود فراهم شود.

تلاش متخصصان فولاد مبارکه برای بازسازی همانند مجاهدت رزمندگان پای انچه رهاست

معاون اقتصادی مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی نیز با اشاره به اهداف خود و هیئت همراه از حضور در فولاد مبارکه گفت: امروز طبق تأکید ریاست مجلس شورای اسلامی و با هدف بررسی میدانی و تهیه گزارش از میزان خسارت های

امروز برابر تأکید ریاست
مجلس شورای اسلامی و با
هدف بررسی میدانی و تهیه
گزارش از میزان خسارت‌های
وارد به فولاد مبارکه و روند

بازسازی و همچنین راستی‌آزمایی اخبار و روایت‌هایی که بعد از بمباران تا به امروز درباره فوлад مبارکه منتشر شده به این شرکت آمدم تا بتوانیم به سهم خود گامی در مسیر بهتر شدن شرایط در این شرکت برداریم.

به گزارش خبرنگار فولاد، سید مهدی بنی طبا معاون اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی که به همراه جمعی از مدیران این مرکز روز یکشنبه ۲۴ خرداد ماه سال ۱۴۰۵ از نواحی آسیب دیده فولاد مبارکه بازدید می‌کرد، در نشست مشترکی با سعید زندی، مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، ضمن اعلام مطلب فوق، به بررسی ابعاد حمله و تخریب بخش‌های مختلف فولاد مبارکه پرداخت.

پس از حفظ نظریه انسانی بازاری و نوساز
و مودیریت کنترل التهاب بازار در دستور کار
 از ابتدای این نشست که معاونان را در جریان ارشد مدیرعامل گروه فولاد مبارکه، با ارائه گزارشی از نتایج تفش فولاد مبارکه در تولید فولاد و اقتصاد جهانی و جایگاه فولاد مبارکه در رتبه بندی جهانی به تشریح میزان خسارت‌ها به بخش‌های آسیب دیده فولاد مبارکه و بازسازی موقت آمیزه‌های فولاد شماره ۴۵ از زمان ۴۵ روز پرداخت و با توجه به شرایط کشور در ماه‌های پایانی ۱۳۹۴، پیش‌بینی‌ها و تدابیر لازم در صورت احصاء دشمن به فولاد مبارکه در قالب چندین سناریو اندیشیده شد و بدین صورت وقوع و

در راستای آشنایی با ظرفیت‌های تولیدی و توسعه صنایع راهبردی کشور انجام شد؛

ظرفیت‌های شرکت صنایع فولاد توان‌آور آسیا زیر ذره‌بین معاونت مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی



واقعی صنعت از نزدیک مورد بررسی قرار گیرد. زمینه برای تدوین سیاست های ارتقای بخش تر در حوزه تولید و سرمایه گذاری فراهم شود. وی افزود: صنایع فولاد توان آور آسیا به عنوان بزرگترین تولیدکننده ورق قلع اندود کشور، با کمک به توان تخصصان داخلی و حمایت های گروه فولاد مبارکه، مسیر توسعه ارتقای کیفیت و افزایش بهره‌وری را با جدیت دنبال می کند و آماده است تجربیات و ظرفیت های خود را در اختیار نهادهای علمی، پژوهشی و تصمیم ساز کشور قرار دهد. سپس مهدی بنی طبا معاون مرکز پژوهش های مجلس شورای اسلامی نیز ضمن ابراز خرسندی از توانمندی ها و دستاوردهای شرکت صنایع فولاد توان آور آسیا، بر اهمیت حمایت از صنایع رابردی، توسعه تجربه ارزش و تقویت ارتباطات میان صنعت و مراکز پژوهشی برای تحقق اهداف توسعه صنعت کشور تأکید کرد.

سید مهدی بنی طایع معاون مدیر
پژوهش‌های مجلس شورای
اسلامی و هیئت‌مه‌ار به‌حضور
در شرکت صنایع فولاد توان‌آور آسیا، ضمن
از بازدید از خطوط تولید و بخش‌های مختلف این
مجموعه صنعتی، در جریان آخرین دستاوردها،
برنامه‌های توسعه‌ای و ظرفیت‌های بزرگ‌ترین
تولیدکننده فولاد قلم‌آهن قرار گرفتند.

به‌گزارش روابط عمومی شرکت توان‌آور آسیا، در این
بازدید، حمیدضیاءلام، مدیرعامل شرکت صنایع
فولاد توان‌آور آسیا، در حاشیه این بازدید با تأکید
بر اهمیت ارتباط میان صنعت و مراکز پژوهشی و
سیاست‌گذاری کشور اظهار داشت: پژوهش و
تصمیم‌سازی مبتنی بر واقعیت‌های میدانی یکی
از مهم‌ترین پیش‌نیازهای توسعه پایدار صنعتی
است. بازدید از واحدهای تولیدی این فرصت را
فراهم می‌کند تا ظرفیت‌ها، چالش‌ها و نیازهای



صنایع فولاد توان آور
با به عنوان بزرگ ترین
کننده ورق قلع اندود
کشور، با تکیه بر توان
متخصصان داخلی و
مایت های گروه فولاد
مبارکه، مسیر توسعه،
فای کیفیت و افزایش
بهره وری را با جدیت
می کند و آماده است
رویات و ظرفیت های
و ادراختیار نهاد های
علمی، پژوهشی و
ساز کشور قرار دهد

میں ساز کشور قرار دھد



بزرگ‌ترین واحد بخار اندمان بالای کشور افتتاح شد

❗ واحد بخار نیروگاه سیکل ترکیبی کلاس F رودشور با ظرفیت ۳۴۵ مگاوات به عنوان بزرگ‌ترین واحد بخار اندمان بالای کشور با حجم سرمایه‌گذاری ۲۷۵ میلیون یورو روز سه شنبه ۲۶ خردادماه با حضور برخط عباس علی آبادی، وزیر نیرو افتتاح شد. به گزارش وزارت نیرو، در ادامه این مراسم عباس علی آبادی با گرمیادداشت یاد و خاطره شهدای جنگ، رهبر شهید، شهدای صنایع آب و برق، شهدای میناب و تمام شهدای جامعه و فرماندهان نظامی و همچنین آغاز ماه محرم و عزاداری سرور و سالار شهیدان، گفت: با سرکشی‌های مکرر و تلاش بدون وقفه کارکنان صنعت برق، پروژه بخار نیروگاه سیکل ترکیبی رودشور در استان مرکزی به ثمر نشست و امروز شاهد آغاز بهره‌برداری از آن هستیم. تبدیل نیروگاه‌ها به سیکل ترکیبی مورد تأکید رهبر شهید انقلاب اسلامی نیز بوده است. افزوده شدن ۳۴۵ مگاوات به ظرفیت اسمی نیروگاه بدون مصرف سوخت و فقط با استفاده از بخار ناشی از بویلرهای خنک‌کننده در این نیروگاه انجام شده است. با اضافه شدن این ظرفیت به شبکه برق سراسری، ظرفیت اسمی تولید در کشور از ۱۰۰ هزار و ۳۱۵ مگاوات عبور کرده و این روند تا پایان دولت چهاردهم ادامه دارد. این رقم در حال گسترش و توسعه بوده و عدد بالاتر هدف‌گذاری شده است که امید است با همت و تلاش جهادگران صنعت برق تا پایان دولت محقق شود.

موبارک

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خردادماه ۱۴۰۵ ♦ ۵ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۵

MOBARAKEH STEEL GROUP



شرکت در ارزیابی تعالی، بازتابی از اثربخشی این رویکرد یکپارچه و آینده‌نگر به شمار می‌رود.

مهم‌ترین ارزش مدل تعالی آن است که سازمان را قادر می‌سازد به صورت مستمر خود را ارزیابی کند، نقاط قوت و زمینه‌های بهبود را شناسا و برای آینده آمادگی بیشتری داشته باشد. از این منظر، ششمین تندیس زرین پایان مسیر نیست، بلکه نشانه‌ای از بلوغ بیشتر سازمان و آغاز مرحله‌ای تازه در حرکت به سوی سرآمدی است.

❗ غلامرضا سلیمی معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه: تندیس تعالی سازمانی مقصد نهایی مانیست؛ بلکه مسیری برای یادگیری و نوآوری بیشتر است

فولاد مبارکه به عنوان بزرگ‌ترین، موفق‌ترین و پیشروترین گروه فولادی کشور در فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی مجدداً خوش درخشید و تندیس زرین تعالی سازمانی را این دوره از ارزیابی رانیز به خود اختصاص داد. در سال گذشته دو اتفاق بارز در خصوص این دریافت تندیس رخ داد؛ اتفاق اول اینکه سال ۱۴۰۴ سال بسیار سختی بود. تأکید می‌کنم به عنوان یکی از سخت‌ترین سال‌ها بلکه واقعا سخت‌ترین سال در طول دوران بهره‌برداری فولاد مبارکه بود. این شرایط سخت در حوزه‌های بازار، تولید، انرژی و بسیاری از جهات دیگر عرصه را بر تولیدکنندگان از جمله فولاد مبارکه تنگ کرده بود؛ بنابراین دریافت این تندیس با همت همکاران که به خوبی در این مسیر وقت گذاشتند و تلاش کردند، در چنین شرایطی بسیار ارزشمند بود.

نکته دوم که اهمیت دریافت این تندیس را دوچندان ساخته است به فاصله امتیاز فولاد مبارکه با سایر رقبای حتی با امتیاز خود شرکت در سال قبل مربوط می‌شود. این اختلاف امتیاز به خودی خود پیام‌های زیادی دارد و نشان می‌دهد که واقعا طی سال گذشته در این مسیر کار شده است. در واقع این موفقیت ارزشمند حاصل سال‌ها تلاش مستمر در استقرار نظام‌های مدیریتی نوین، بهبود فرایندها، توسعه سرمایه انسانی، ارتقای بهره‌وری، مشتری‌مداری و به‌طور کلی حرکت هدفمند در مسیر تعالی سازمانی و نشان‌دهنده تعهد جدی سازمان به بهبود مستمر، نوآوری و دستیابی به استانداردهای برتر مدیریتی در سطح ملی و بین‌المللی برای اطمینان از تداوم کسب و کار خود است.

مدل‌های تعالی سازمانی در دنیا معتبرترین چارچوب‌های ارزیابی عملکرد سازمان‌ها محسوب می‌شوند و بسیاری از سازمان‌های پیشرو موفق دنیا هم با بهره‌مندی از چنین مدل‌هایی، مسیر رشد پایدار و رقابت‌پذیری خود را ترسیم می‌کنند. دریافت این تندیس همچنین گواهی‌این است که فولاد مبارکه به سطحی از بلوغ مدیریتی و عملکردی رسیده که می‌تواند هم سطح با سازمان‌های

سرآمد و متعهد به تعالی در دنیا ظاهر شود. کسب این موفقیت نتیجه تلاش همه همکاران در حوزه‌های کاری آن‌ها و گواهی بر همدلی و تعهد همه‌جانبه مدیران و کارکنان نسبت به سازمان و ذی‌نفعان است. دریافت ششمین تندیس تعالی سازمانی مقصد نهایی مانیست؛ بلکه برای یادگیری و نوآوری مستمر و همچنین خلق ارزش بیشتر برای سهام‌داران، ذی‌نفعان، مشتریان، کارکنان و خانواده‌های آن‌ها و به‌طور کلی برای جامعه است.

انگیزه ما با این موفقیت بیشتر از همیشه شده و این نشان معتبر ما را برای ادامه مسیر تعالی مصمم تر ساخته است. به خاطر داشته باشیم تعالی سازمانی یک مسیر است، نه مقصد. ان شاء الله با همت و همدلی همه همکاران و با قدرت مضاعف این مسیر ادامه خواهیم داد.

❗ رضا حیدری معاون فروش و بازاریابی فولاد مبارکه: نهاده‌پنه شدن فرهنگ تعالی، بهبود مستمر و ارزش آفرینی پایدار برای ذی‌نفعان در گروه فولاد مبارکه کسب تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی و دستیابی به عنوان «سازمان سرآمد» برای فولاد مبارکه، بیانگر نهادینه شدن فرهنگ تعالی، بهبود مستمر و ارزش آفرینی پایدار برای ذی‌نفعان در سراسر گروه است. این موفقیت حاصل نگاه بلندمدت به استقرار نظام‌های مدیریتی و تعهد مستمر به ارتقای عملکرد در تمامی ابعاد کسب و کار است.

در فولاد مبارکه، حضور در فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی هیچ‌گاه صرفاً با هدف کسب رتبه یا دریافت تندیس نبوده، بلکه همواره به عنوان فرصتی ارزشمند برای خودارزیابی، یادگیری سازمانی، شناسایی ظرفیت‌های بهبود و ارتقای مستمر فرایندها و رویکردها مورد توجه قرار گرفته است. روند روبه رشد امتیازات کسب‌شده در دوره‌های متوالی این ارزیابی، گواهی‌بخشی این نگرش و نشان‌دهنده رهبری آینده‌نگر و الهام‌بخش، مشتری‌مداری و استقرار نگرش سیستمی در سطح گروه فولاد مبارکه است.

در مدل تعالی سازمانی، مشتریان در کانون ارزش آفرینی سازمان قرار دارند و سازمان‌های متعالی، موفقیت پایدار خود را در گرو شناخت عمیق نیازها و انتظارات مشتریان، ایجاد روابط بلندمدت مبتنی بر اعتماد، شفافیت و احترام متقابل و پاسخ‌گویی اثربخش به بازخوردهای آنان می‌دانند. این نگاه همواره یکی از ارکان اصلی راهبردهای فولاد مبارکه بوده و مشتریان به عنوان مهم‌ترین شرکای توسعه و ذی‌نفعان کلیدی سازمان مورد توجه قرار گرفته‌اند.

بر همین اساس، در معاونت فروش و بازاریابی فولاد مبارکه طی سال‌های اخیر تلاش شده است با استقرار

رویکردهای مشتری محور، ضمن شناخت دقیق نیازها و انتظارات مشتریان و رصد مستمر تحولات ارزش پیشنهادی فولاد مبارکه متناسب با نیاز هر بخش از بازار ارتقا یابد. توسعه فرهنگ مشتری‌مداری، شناسایی و پایش مستمر نیازهای مشتریان، برنامه‌ریزی هدفمند در بازارهای داخلی و صادراتی، عرضه شفاف، منظم و مستمر محصولات در بورس کالا، توسعه همکاری‌های راهبردی با مشتریان کلیدی، ارتقای تجربه مشتری، ارزیابی مستمر رضایت مشتریان و مدیریت اثربخش ادعاها و شکایات، از جمله رویکردهایی بوده که در سال‌های اخیر به صورت مستمر مورد پایش و بهبود قرار گرفته‌اند.

نتایج این رویکردها در سال ۱۴۰۴ که خوبی نمایان شد؛ به‌گونه‌ای که فولاد مبارکه ضمن ایفای مسئولیت خود در تأمین حداکثری و پایدار نیاز بازار داخلی و پشتیبانی از صنایع پایین دستی کشور، موفق به ثبت رکورد تاریخی ۱۸۲۷ هزار تن صادرات در طول فعالیت خود شد. این دستاورد نشان داد که توسعه بازارهای صادراتی در فولاد مبارکه در کنار تأمین حداکثری نیاز بازار داخل و باهدف افزایش رقابت‌پذیری، ارزشی برای کشور و تقویت جایگاه صنعت فولاد ایران در بازارهای جهانی دنبال شده است. این دستاورد‌های مهم، بیانگر موفقیت فولاد مبارکه در ایجاد توازن میان ایفای مسئولیت ملی در قبال بازار داخلی، حضور مؤثر و پایدار در بازارهای بین‌المللی است. بازخوردهای حاصل از ارزیابی‌های مشتریان و نتایج به دست آمده در فرایند جایزه ملی تعالی سازمانی، حاکی از بلوغ و روافزون فرایندهای فروش و بازاریابی و حرکت مستمر فولاد مبارکه در مسیر خلق ارزش پایدار برای مشتریان است؛ مسیری که در آن، تأمین پایدار نیاز بازار، ارتقای کیفیت محصولات، توسعه همکاری‌های بلندمدت با مشتریان و افزایش مزیت‌های رقابتی، به عنوان الزامات تحقق چشم‌انداز «خلق آینده‌ای بهتر» دنبال می‌شوند.

❗ آرمان امیری معاون خرید فولاد مبارکه: نقش راهبردی معاونت خرید در تعالی سازمانی و توسعه پایدار زنجیره تأمین

در فضای رقابتی امروز، واحدهای خرید و تأمین

تنها مسئول تأمین کالا و خدمات مورد نیاز سازمان نیستند؛ بلکه به عنوان یکی از ارکان اصلی خلق ارزش، توسعه زنجیره تأمین و تحقق اهداف راهبردی سازمان شناخته می‌شوند. در همین راستا، معاونت خرید شرکت با اجرای مجموعه‌ای از اقدامات تحول آفرین و مبتنی بر رویکردهای تعالی سازمانی، موفق شده است دستاورد‌های ارزشمندی را در حوزه توسعه تأمین‌کنندگان، بومی‌سازی، مدیریت قراردادهای و بهبود فرایندها به ثبت برساند.

یکی از مهم‌ترین اقدامات انجام‌شده، گسترش و بازنگری مستمر زمینه‌های فعالیت تأمین‌کنندگان و منابع تأمین بوده است. در این راستا، کمیته فنی بازگانی شرکت با صدور مصوبات متعدد تخصصی نقش مؤثری در توسعه ظرفیت‌های تأمین و افزایش انعطاف‌پذیری زنجیره تأمین ایفا کرده است.

برگزاری جلسات و همایش‌های مختلف و نمایشگاه تخصصی بومی‌سازی نیز از دیگر اقدامات شاخص این حوزه به شمار می‌رود. این رویدادها با هدف شناسایی توانمندی‌های داخلی، ایجاد فرصت‌های همکاری مشترک و توسعه ظرفیت‌های تأمین داخلی برگزار شد و زمینه مناسبی برای ارتباط مؤثر میان شرکت و سازندگان و تأمین‌کنندگان توانمند کشور فراهم کرد.

در حوزه توسعه تأمین و بومی‌سازی نیز اقدامات ارزشمندی انجام شده است. افزایش تعداد کالاهای بومی‌سازی‌شده، شناسایی منابع جدید تأمین، انعقاد قرارداد با تأمین‌کنندگان جدید، افزایش تعداد مدارک فنی تهیه‌شده توسط تأمین‌کنندگان و توسعه دانش فنی داخلی از جمله نتایج این رویکرد بوده است. همچنین با تمرکز بر کالاهای استراتژیک، سرمایه‌گذاری در پروژه‌های بومی‌سازی و حمایت از سازندگان داخلی با هدف کاهش وابستگی به منابع خارجی دنبال شده است. حمایت از شرکت‌های توانمند داخلی از طریق سرمایه‌گذاری مشترک، خرید بخشی از سهام شرکت‌های راهبردی، تأمین بخشی از منابع مالی مورد نیاز برای ساخت تجهیزات و کالاهای استراتژیک و همچنین انعقاد قراردادهای خرید تضمینی، از دیگر اقدامات مؤثر انجام‌شده در این حوزه به شمار می‌رود. این سیاست‌ها علاوه بر توسعه توانمندی‌های داخلی، موجب افزایش پایداری زنجیره تأمین و کاهش ریسک‌های تأمین شده است.

معاونت خرید همچنین با هدف ارتقای کیفیت و پایداری زنجیره تأمین، پروژه رتبه‌بندی تخصصی تأمین‌کنندگان را در دستور کار قرار داده است. این اقدام امکان ارزیابی دقیق‌تر عملکرد تأمین‌کنندگان و انتخاب اثربخش‌تر شرکای تجاری را فراهم خواهد کرد. در کنار این موضوع، بازنگری و اصلاح مستمر رویه‌ها و دستورالعمل‌های اجرایی نیز دنبال شده است. به عنوان نمونه، اصلاح فرایند ارزیابی شرکت‌های دارای جنبه‌های زیست محیطی و بازنگری فرم‌های مرتبط در گردش کارهای سازمانی، گامی مهم در جهت ارتقای مسئولیت‌پذیری و توسعه پایدار محسوب می‌شود.



محمد رضا شریفی
معاون استراتژی و توسعه فناوری



غلامرضا سلیمی
معاون بهره‌برداری



رضا حیدری
معاون فروش و بازاریابی



آرمان امیری
معاون خرید

عکاس: آرش عباسی شریانی

تأمین آب در کانون سیاست‌گذاری صنایع بزرگ



❗ مدیریت منابع آب در سال‌های اخیر به یکی از مهم‌ترین محورهای برنامه‌ریزی در کشور تبدیل شده است؛ موضوعی که با توجه به محدودیت منابع آبی و افزایش تقاضا در بخش‌های مختلف، بیش از گذشته اهمیت یافته است. در این میان، بخش صنعت به عنوان یکی از پیشران‌های اصلی تولید و اشتغال، جایگاه ویژه‌ای در سیاست‌گذاری‌های حوزه آب دارد. از همین رو، تأمین پایدار آب برای واحدهای صنعتی اکنون نه فقط یک موضوع اجرایی، بلکه بخشی از راهبرد کلان حفظ تولید و پایداری اقتصادی کشور به شمار می‌رود.

❗ حمایت از تولید در سه افق زمانی در همین چارچوب، عصبی بزرگ‌زاده، سنگ‌های صنعت آب کشور، با تأکید بر اهمیت تأمین آب صنایع اظهار کرد: صنایع، چه بزرگ و چه کوچک و متوسط، نقش اساسی در اشتغال و تولید کشور دارند و تأمین آب آن‌ها از اولویت‌های صنعت آب و وزارت نیرو است. به گفته وی، رویکرد وزارت نیرو به‌گونه‌ای تنظیم شده که به تولید و صنعت آسیبی وارد نشود و حمایت از صنایع در قالب برنامه‌های کوتاه مدت، میان مدت و بلندمدت دنبال می‌شود.

این اظهارات نشان می‌دهد که سیاست تأمین آب صنایع دیگر محدود به اقدامات مقطعی نیست، بلکه در قالب یک برنامه چندلایه دنبال می‌شود. برنامه‌ای که هم مدیریت شرایط فعلی را در بر می‌گیرد و هم به دنبال ایجاد زیرساخت‌های پایدار برای آینده است.

❗ آتاب متعارف: الزام بر برنامه هفتم در سنگ‌های صنعت آب کشور در ادامه با اشاره به قانون برنامه هفتم توسعه اعلام کرد که صنایع، به جز صنایع غذایی، دارویی و آسایشی، موظف به استفاده از منابع آب متعارف هستند. به گفته او، فرایند بازتخصیص منابع آب نیز در همین راستا در حال اجراست.

این بخش از سیاست‌گذاری را می‌توان یکی از مهم‌ترین تغییرات در حکمرانی آب کشور دانست؛ تغییری که هدف آن کاهش فشار بر منابع آب متعارف و هدایت صنایع به سمت استفاده از ظرفیت‌هایی مانند بازچرخانی و منابع جایگزین است. در واقع، مسیر جدید نشان می‌دهد که ادامه فعالیت صنعتی در ایران بیش از گذشته با بهره‌گیری از الگوهای نوین تأمین آب گره خورده است.

❗ فولاد مبارکه در مسیر خودتأمینی بزرگ‌زاده با اشاره به اقدامات صنایع بزرگ گفت: برخی مجموعه‌ها از جمله فولاد مبارکه، صنایع مس و دیگر شرکت‌های بزرگ صنعتی به سمت خودتأمینی آب حرکت کرده‌اند. همچنین پروژه‌های انتقال آب دریا نیز زیر نظر ستاد انتقال آب دریا و با راهبری وزارت نیرو و وزارت صنعت، معدن و تجارت در حال اجراست که از پروژه‌های مهم و راهبردی کشور محسوب می‌شوند.

ورود صناعی مانند فولاد مبارکه به پروژه‌های خودتأمینی و مشارکت در طرح‌های انتقال آب را پدیدآورنده‌ای از تغییر رویکرد در توسعه صنعتی دانست که بر اساس آن، خودتأمینی راهبردی برای حفظ تداوم تولید در سال‌های پیش‌روست.



تحویل سنگراز «لانچر» به اقتصاد

محمد باقر قالیباف، رئیس مجلس و نماینده ویژه ایران در امور چین، در دیدار با فعالان اقتصادی تأکید کرد که پس از موفقیت‌های کشور در حوزه امنیت و دفاع، اکنون زمان تمرکز بر توسعه اقتصادی و بهبود معیشت مردم فرا رسیده است. وی معتقد است تحول در مختصات قدرت جهانی و تثبیت جایگاه ایران در عرصه‌های بین‌المللی، اکنون نیازمند یک چرخش راهبردی از «میدان دفاعی» به «میدان اقتصادی» است تا ثمره مجاهدت‌های فرزندان این مرزوبوم در سفره و رفاه مردم تجلی یابد. قالیباف با نگاهی واقع‌بینانه به ظرفیت‌های ژئوپلیتیک و سرمایه‌های انسانی کشور، بر این باور است که زمان آن فرا رسیده تا با همان اراده‌ای که قدرت‌های نظامی دنیا را به زانو درآورد، در سنگر اقتصاد ایستادگی کنیم. به گفته وی، ایران با برخورداری از مزیت‌های منحصربه‌فرد، ظرفیت تبدیل شدن به یکی از جذاب‌ترین مقاصد سرمایه‌گذاری منطقه را دارد. وی در این موضوع صراحتاً گفت: من امروز به اینجا آمدم تا بگویم همه ما باید سنگری را که در اختیار رزمندگان میدان بود، تحویل بگیریم و بایستیم و مردم را از زیر فشارهای اقتصادی خارج کنیم و کشور را با قدرت بسازیم.



تحویل سنگراز «لانچر» به اقتصاد

نقشه راه همکاری فولادی و معدنی ایران با چین

در آستانه سفر رئیس مجلس به چین، فعالان اقتصادی و نمایندگان بخش خصوصی با ارائه بیش از ۳۰ پیشنهاد، خواستار بازتعریف روابط اقتصادی تهران و پکن بر پایه سرمایه‌گذاری، انتقال فناوری و توسعه زیرساخت‌ها شدند. در این میان، بخش معدن و صنایع معدنی به ویژه فولاد، مس و لجستیک، به عنوان مهم‌ترین محورهای همکاری مشترک معرفی شدند؛ حوزه‌هایی که می‌توانند روابط دو کشور را از سطح تجارت کالا به شرکتهای راهبردی و توسعه صنعتی ارتقا دهند.

از تجارت مواد خام تا مشارکت در زنجیره ارزش

فعالان اقتصادی معتقدند روابط ایران و چین باید از الگوی فعلی که عمدتاً بر صادرات مواد اولیه و واردات کالاهای صنعتی استوار است، به سمت توسعه زنجیره‌های ارزش و سرمایه‌گذاری مشترک حرکت کند. در حال حاضر، سنگ آهن، آهن و فولاد، مس، آلومینیوم و محصولات پتروشیمی از مهم‌ترین کالاهای صادراتی ایران به چین هستند؛ در حالی که بخش قابل توجهی از تجهیزات صنعتی، ماشین‌آلات و فناوری‌های مورد نیاز کشور از چین تأمین می‌شود.

کارشناسان تأکید دارند در صورت بهبود شرایط بین‌المللی و رفع موانع مالی، فرصت مناسبی برای جذب سرمایه‌گذاری چینی در صنایع معدنی و فولادی ایران فراهم می‌شود. این رویکرد ضمن افزایش ارزش افزوده تولیدات معدنی، زمینه انتقال دانش فنی و فناوری‌های نوین به کشور را نیز مهیا می‌کند.

فولاد، معدن و جابه‌ار؛ سه محور همکاری آینده

در نشست فعالان اقتصادی با رئیس مجلس، توسعه زیرساخت‌های معدنی و صادراتی به عنوان یکی از مهم‌ترین اولویت‌های همکاری با چین مطرح شد. از جمله پروژه‌های پیشنهادی می‌توان به توسعه بندر جابه‌ار به عنوان هاب صادراتی منطقه، نوسازی ماشین‌آلات معدنی، توسعه اکتشافات معدنی در اعماق بالا و بهره‌برداری از عناصر نادر خاکی اشاره کرد. همچنین بخش خصوصی بر ضرورت جذب فناوری‌های روز دنیا در صنایع فولادی و معدنی تأکید کرد. به اعتقاد فعالان اقتصادی، سرمایه‌گذاران داخلی آمادگی دارند به‌جای تداوم واردات قطعات و تجهیزات برای مونتاژ، از فرصت همکاری با چین برای انتقال فناوری، نوسازی خطوط تولید و ارتقای بهره‌وری استفاده کنند.

لجستیک و تأمین مالی؛ حلقه مفقوده توسعه تجارت

فعالان بخش خصوصی بزرگ‌ترین مانع توسعه همکاری‌های اقتصادی ایران و چین را محدودیت‌های مالی و ضعف زیرساخت‌های لجستیکی می‌دانند. به همین دلیل، طراحی سازوکارهای مالی پایدار میان دو کشور، ایجاد نهادهای واسطه برای تسهیل همکاری شرکت‌های ایرانی و چینی و توسعه ابزارهای تأمین مالی مشترک، از مهم‌ترین پیشنهادها مطرح شده در این نشست بود.

در کنار مسائل مالی، توسعه حمل‌ونقل ریلی میان ایران و چین نیز به عنوان یک ضرورت راهبردی مورد تأکید قرار گرفت. همچنین پیشنهاد ایجاد کنسرسیوم‌های مشترک در حوزه لجستیک دریایی، تجهیزات بندری و عملیات تخلیه و بارگیری در بنادر دو کشور مطرح شد که می‌تواند هزینه‌های تجارت را کاهش و سرعت مبادلات را افزایش دهد.

سازمان سنجیده نمی‌شود و بازتابی از میزان اثرگذاری واقعی سازمان بر جامعه، محیط زیست و ذی‌نفعان بیرونی است. ارتقای یک‌پله‌ای نتایج جامعه نشان می‌دهد رویکرد‌های فولاد مبارکه در حوزه مسئولیت‌پذیری اجتماعی، توسعه مناطق پیرامونی، مدیریت محیط زیست، تعامل با ذی‌نفعان و خلق ارزش مشترک توانسته آثار ملموس و قابل‌سنجشی در سطح جامعه ایجاد کند. افزایش بهره‌وری، مدیریت یکپارچه ریسک، پایداری منابع انرژی، ارتقای نتایج راهبردی و آمادگی بیشتر برای مواجهه با چالش‌های آینده صنعت فولاد از مهم‌ترین محورهایی است که می‌تواند شرکت را به سطوح بالاتری از سرمای‌دهی تبدیل کند.

لازم می‌دانم از تمامی کارکنان و به‌ویژه اعضای تیم‌های تعالی سازمانی که در دست‌یابی به این موفقیت نقش آفرینی کرده‌اند، قدردانی می‌کنم.

علی‌کاتبی، رئیس سیستم‌های مدیریت کیفیت و سرآمدی فولاد مبارکه؛

فولاد مبارکه، مرجع و الگوی تعالی سازمانی در صنعت کشور

فولاد مبارکه با کسب امتیاز ۷۳۰ در بیست‌وسومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی، بار دیگر با دریافت تندیس زرین تعالی، عنوان سازمان سرآمد کشور را از آن خود کرد و جایگاه خود را به عنوان تنها عضو سازمان‌های ۷۰۰ امتیازی تعالی سازمانی ایران تثبیت ساخت. این موفقیت در حالی رقم خورد که جایزه ملی تعالی سازمانی امروز به عنوان معتبرترین نظام ارزیابی بلوغ مدیریتی سازمان‌ها در کشور شناخته می‌شود؛ جایزه‌ای که با هدف ایجاد فضای رقابتی برای تعالی سازمان‌ها، تشویق سازمان‌ها به خودارزیابی و فراهم کردن بستری برای تبادل تجربیات موفق طراحی شده و همه‌ساله سازمان‌های کشور را در بخش‌های ساخت و تولید، خدمات، سلامت، آموزش و بخش عمومی مورد ارزیابی قرار می‌دهد. در سال ۱۴۰۴ نزدیک به ۱۰۰ شرکت در سطوح مختلف در این جایزه به رقابت پرداختند.

مدل تعالی سازمانی محلی برای ارزیابی سازمان‌ها از منظر رهبری، استراتژی، کارکنان، مشتریان، عملیات و نتایج

در این جایزه، سازمان‌ها بر اساس مدل تعالی سازمانی ویرایش ۱۴۰۴ ارزیابی می‌شوند؛ مدلی که سازمان‌ها را از منظر رهبری، استراتژی، کارکنان، مشتریان، عملیات، قابلیت‌ها و نتایج مورد سنجش قرار داده و میزان بلوغ آن‌ها را در خلق ارزش پایدار برای ذی‌نفعان ارزیابی می‌کند. این مدل بر مفاهیم بنیادینی همچون رهبری آینده‌نگر و الهام‌بخش، نگرش سیستمی، مشتری‌مداری و ارزش آفرینی، یادگیری، بهبود و نوآوری، توسعه قابلیت‌های سازمانی، توسعه شراکت‌ها، مدیریت با چابکی، مسئولیت‌پذیری اجتماعی، دلبستگی کارکنان و دست‌یابی به نتایج برجسته پایدار استوار است. همچنین در این مدل صرفاً وجود فرایندها و مستندات مورد ارزیابی قرار نمی‌گیرد، بلکه اثربخشی رویکردها، نحوه استقرار آن‌ها، یادگیری و بهبود مستمر و نتایج حاصل از آن‌ها بر اساس منطق ارزیابی RADAR شامل طراحی و توسعه رویکردها، استقرار و اجرای رویکردها، اندازه‌گیری، تحلیل و یادگیری، بهبود و نوآوری و دست‌یابی به نتایج هدف‌گذاری شده مورد سنجش قرار می‌گیرد.

بر اساس سطوح تعریف‌شده در جایزه ملی تعالی سازمانی، سازمان‌ها در سطوح گواهی‌تعهد به تعالی، تقدیرنامه تعالی، تندیس بلورین، تندیس سیمین و تندیس زرین طبقه‌بندی می‌شوند و در میان دریافت‌کنندگان تندیس زرین نیز سازمان سرآمد سال انتخاب و معرفی می‌شود.

فولاد مبارکه با کسب امتیاز ۷۳۰ نه تنها موفق به دریافت تندیس زرین شد، بلکه به عنوان سازمان سرآمد کشور نیز معرفی گردید؛ دستاوردی که بیانگر بلوغ نظام مدیریتی، رشد متوازن و اثربخشی رویکردهای مدیریتی این شرکت در تمامی ابعاد سازمانی است.

کسب این موفقیت حاصل یک فرایند نظام‌مند،

شده است؛ زیرا برند فولاد مبارکه تنها یک نشان تجاری نیست، بلکه بازتابی از عملکرد، مسئولیت‌پذیری، اعتبار و میزان اعتماد ذی‌نفعان به این مجموعه صنعتی است. از این رو، تلاش شده است تصویر سازمانی فولاد مبارکه بر پایه ارزش آفرینی، مسئولیت‌پذیری اجتماعی، شفافیت و تعهد به توسعه پایدار تقویت شود.

کسب امتیاز ۷۳۰ در جایزه ملی تعالی سازمانی، بیانگر بلوغ روزافزون فرایندهای مدیریتی در فولاد مبارکه است. نکته حائز اهمیت این است که سازمان در هیچ‌یک از حوزه‌های ارزیابی با کاهش امتیاز مواجه نبوده و در برخی بخش‌ها از جمله تعامل با جامعه، روندی روبه‌رشد را تجربه کرده است. این موضوع نشان می‌دهد که رویکرد‌های اتخاذ‌شده در حوزه ارتباطات، اثربخشی لازم‌ر داشته و توانسته است به ارتقای جایگاه سازمان در مدل تعالی کمک کند.

تعالی سازمانی یک مقصد نیست، بلکه مسیری مستمر برای یادگیری، بهبود و خلق ارزش است. فولاد مبارکه نیز با اتکا به سرمایه انسانی توانمند، تعامل سازنده با جامعه، این مسیر را با قدرت ادامه خواهد داد تا ضمن ارتقای عملکرد سازمان، نقش مؤثرتری در توسعه پایدار کشور و افزایش رضایت ذی‌نفعان ایفا کند.

سیمامک شجاعی، مدیر استراتژی و تعالی سازمانی فولاد مبارکه؛

امتیاز ۷۳۰ حاصل بلوغ نظام‌های مدیریتی و تبدیل توانمندسازها به نتایج پایدار است

کسب ششمین تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی و دست‌یابی این شرکت به امتیاز ۷۳۰ نشانه‌ای از اثربخشی نظام‌های مدیریتی و استمرار حرکت در مسیر سرمای‌دهی و حاصل بلوغ نظام‌های مدیریتی و هم‌ترازی توانمندسازها با نتایج پایدار است.

نتایج ارزیابی‌های اخیر نشان می‌دهد فولاد مبارکه توانسته ضمن حفظ توازن و بلوغ در تمامی معیارهای اصلی مدل تعالی سازمانی، در حوزه نتایج نیز رشد معناداری را تجربه کند. این موضوع بیانگر آن است که سازمان از مرحله استقرار نظام‌ها و فرایندها عبور کرده و اکنون اثربخشی این نظام‌ها در خلق نتایج پایدار، نمایان شده است.

بررسی‌های مقایسه‌ای ارزیابی‌های سال‌های اخیر نشان می‌دهد معیارهای رهبری، استراتژی، کارکنان، قابلیت‌ها و عملیات به سطحی از بلوغ رسیده‌اند که می‌توان آن‌ها را در تراز سازمان‌های سرآمد ارزیابی کرد. در مقابل، مهم‌ترین رشد این دوره در معیارهای نتایج رقم‌خورده که بیانگر اثربخشی رویکردها و نظام‌های مدیریتی شرکت است.

هم‌تراز شدن نتایج با توانمندسازها در فولاد مبارکه همان الگویی است که در سازمان‌های پیشرو جهان مشاهده می‌شود؛ جایی که فرایندها، ساختارها و نظام‌های مدیریتی از مرحله استقرار عبور کرده و به خلق ارزش واقعی برای مشتریان، کارکنان، جامعه و سایر ذی‌نفعان منجر می‌شوند.

رهبری یکپارچه و همسو با راهبردهای کلان شرکت، نگرش سیستمی در زنجیره ارزش، توسعه رویکردهای مشتری‌محور و داده‌محور، استقرار نظام‌های یادگیری، نوآوری و مدیریت دانش و همچنین توسعه اکوسیستم همکاری با تأمین‌کنندگان، مشتریان، دانشگاه‌ها و شرکای راهبردی از مهم‌ترین عوامل مؤثر در این موفقیت است.

این دستاورد در شرایطی حاصل شده که صنعت فولاد کشور و فولاد مبارکه با چالش‌هایی همچون محدودیت‌های انرژی، نوسانات اقتصادی، ریسک‌های صادراتی، الزامات‌گذار به فولاد سبز و فشارهای محیطی مواجه بوده‌اند. از این رو، حفظ جایگاه برتر و ارتقای کیفیت نتایج در چنین شرایطی بیانگر سطح بالای تاب‌آوری سازمانی و بلوغ مدیریتی شرکت است. ارتقای عملکرد فولاد مبارکه در حوزه نتایج جامعه یکی از ارزشمندترین دستاوردهای ارزیابی است. رشد در این حوزه به مراتب دشوارتر از بسیاری از معیارهای دیگر است، زیرا موفقیت در آن صرفاً با عملکرد داخلی

شرکت‌های گروه فولاد مبارکه، شاهد ارتقای مستمر عملکرد، تحکیم جایگاه ممتاز گروه در تراز ملی و بین‌المللی و دست‌یابی به دستاوردهای درخشان‌تر در مسیر توسعه و پیشرفت پایدار باشیم.

در همین راستا، بدین وسیله، کسب عناوین و دستاوردهای زیر را توسط شرکت‌های گروه در فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی، اعلام می‌کنم:

کسب تندیس سیمین توسط شرکت فولاد هرمزگان جنوب؛ کسب تقدیرنامه چهار ستاره توسط شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان، شرکت فولاد سفید دشت چهارمحال و بختیاری و شرکت فولاد متیل؛ کسب تقدیرنامه سه ستاره توسط شرکت فولاد و نورد سبا اصفهان، شرکت آتیه فولاد نقش جهان و شرکت سرمایه‌گذاری توکافولاد؛ کسب تقدیرنامه دو ستاره توسط شرکت توکاریل، شرکت صنایع فولاد توان‌آور آسیا، شرکت صنعتی معدنی ایل یارسیان سنگان و صندوق پژوهش و فناوری غیردولتی سرمایه‌گذاری خطرپذیر شرک‌ فولاد مبارکه اصفهان؛ کسب تقدیرنامه یک ستاره توسط شرکت بازار اجتماعی یکپارچه سرآمد ایرانیان، شرکت آهن و فولاد توس، شرکت آهن و فولاد اصفهان، شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک، شرکت صنایع فولاد سپند آغا، شرکت صنعتی و تولیدی ایران ذوب و شرکت فولاد گستر پرد؛ کسب گواهی‌تعهد به تعالی توسط شرکت اسریشکست نقش جهان، شرکت صیافولاد گیلان، شرکت صنایع آهن و فولاد نور، شرکت فولاد گستر فراپارو و شرکت فولاد گستران هرمزگان.

هادی نباتی‌نژاد، مدیر ارتباطات و توسعه برند سازمانی گروه فولاد مبارکه؛

فولاد مبارکه با رویکرد مسئولانه و تعامل سازنده با جامعه، مسیر تعالی را شتاب داد

ارتقای امتیاز فولاد مبارکه ۷۳۰ در جایزه ملی تعالی سازمانی، حاصل رویکرد مسئولانه این مجموعه در حوزه مسئولیت‌های اجتماعی، تعامل مؤثر با جامعه و تقویت ارتباط با ذی‌نفعان است؛ رویکردی که نقش مهمی در ارتقای جایگاه سازمان و کسب این دستاورد ارزشمند ایفا کرده است.

ارتقای امتیاز گروه فولاد مبارکه از ۷۰۰ به ۷۳۰ در بیست‌وسومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی، نتیجه تلاش هماهنگ تمامی ارکان سازمان در مسیر بهبود مستمر، یادگیری سازمانی و خلق ارزش پایدار برای ذی‌نفعان است. در این میان، حوزه ارتباطات، توسعه برند سازمانی، مسئولیت‌های اجتماعی و تعامل با جامعه، به عنوان یکی از محورهای مهم ارزیابی مدل تعالی، توانست با اجرای برنامه‌های هدفمند و رویکرد‌های نظام‌مند، سهم مؤثری در این دستاورد ارزشمند ایفا کند.

امروزه سازمان‌های پیشرو تنها بر شاخص‌های تولید، بهره‌وری و سودآوری متمرکز نیستند، بلکه میزان اثرگذاری آن‌ها بر جامعه، کیفیت تعامل با ذی‌نفعان و نقش آفرینی در توسعه پایدار نیز از مهم‌ترین معیارهای سنجش عملکرد آن‌ها محسوب می‌شود. بر همین اساس، فولاد مبارکه در سال‌های اخیر تلاش کرده است مسئولیت اجتماعی را از یک فعالیت جانبی به بخشی از راهبرد کلان سازمان تبدیل کند و با تعریف پروژه‌های اثربخش در حوزه‌های اجتماعی، فرهنگی، آموزشی، ورزشی، زیست‌محیطی و توسعه زیرساخت‌های عمومی، نقش خود را در پیشرفت و آبادانی مناطق پیرامونی و کشور به خوبی ایفا کند.

یکی از عوامل مؤثر در ارتقای امتیاز سازمان در حوزه مسئولیت اجتماعی، تقویت ارتباطات دوسویه با ذی‌نفعان، افزایش سطح شفافیت، اطلاع‌رسانی مستمر دستاوردها و دریافت بازخوردهای جامعه بوده است. تلاش کردیم صدای ذی‌نفعان را به صورت مؤثر در فرایندهای تصمیم‌گیری سازمان منعکس کنیم و از طریق گفت‌وگو، مشارکت و هم‌افزایی، زمینه ارتقای اعتماد عمومی و سرمایه اجتماعی فولاد مبارکه را فراهم آوریم.

توسعه برند سازمانی نیز در همین چارچوب دنبال

مبلغ کالا بزرگ دهک های پایین به زودی افزایش می یابد

وزیر اقتصاد از افزایش کالابرگ دهک های پایین و اجرای بسته حمایت از بنگاه های آسیب دیده خبر داد. به گزارش ایلنا، سید علی مدنی زاده، وزیر اقتصاد در حاشیه یکصدوسی و ششمین نشست شورای گفت وگویی دولت و بخش خصوصی در جمع خبرنگاران گفت: مبلغ کالابرگ دهک های پایین به زودی افزایش می یابد و این موضوع حتما در دستور کار دولت است. وی در پاسخ به این سوال که ممکن است یارانه دهک های بالا قطع شود یا خبر گفت: به دنبال این هستیم که یارانه دهک های بالا قطع نشود اما این موضوع وابسته به منابع دولت است و امیدواریم این اتفاق رخ ندهد. ظرف یکی دو هفته آینده معلوم می شود. وزیر اقتصاد در مورد بسته توسعه تجارت و تسهیلات حمایتی گفت: آنچه از آن به عنوان «بسته حمایتی» یاد می شود، لزوماً به معنای حمایت مالی مستقیم نیست، بلکه بخشی از این حمایت ها از جنس تسهیل گری و رفع موانع تولید است. عمده اقداماتی که در دوره جنگ انجام شد نیز در همین چارچوب و با هدف تسهیل تولید و تجارت بود که آثار مثبتی به همراه داشت. البته اجرای این سیاست ها آن گونه که انتظار می رفت به طور کامل رضایت بخش نبود. اما همان میزان اجراییز نتایج قابل توجهی داشت؛ به گونه ای که برای مثال، میزان ترخیص کالا دو برابر شد و در دوره جنگ و فوور کالای اساسی در کشور حفظ شد. این تسهیل گری ها در حوزه تجارت و مالیات نیز انجام شد، به طوری که فقط در سه هفته پایانی سال، نزدیک به ۳ هزار میلیارد تومان تسهیلات و همراهی مالیاتی اعمال شد.

۱۰ خبر

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خرداد ماه ۱۴۰۵ ♦ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

برای نخستین بار حاصل شد؛

اختصاص تندیس سیمین جایزه ملی تعالی سازمانی به فولاد هرمزگان



در بیست و سومین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی، باهدای تندیس سیمین این جایزه به علیرضا رحیم، مدیرعامل فولاد هرمزگان، از روند روبه رشد این شرکت در مسیر تعالی تجلیل شد.

علیرضا رحیم، مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان در این همایش گفت: جایزه ملی تعالی سازمانی را نباید صرفاً یک رقابت برای کسب تندیس یا تقدیرنامه تلقی کرد. مهم ترین دستاورد این فرایند، ایجاد نگاه سیستمی و نهادینه سازی فرهنگ بهبود مستمر در سازمان است. مدل تعالی به شرکت ها کمک می کند تا نقاط قوت خود را شناسایی کنند و برای رفع زمینه های قابل بهبود، برنامه ریزی دقیق و هدفمند داشته باشند. در فولاد هرمزگان نیز این رویکرد به عنوان یکی از ابزارهای توسعه و ارتقای عملکرد مورد توجه قرار گرفته است.

وی افزود: هدف اصلی ما، ارتقای سطح بلوغ سازمانی و جاری سازی مفاهیم تعالی در تمامی فرایندها است. معتقدیم تعالی سازمانی زمانی ارزش آفرین خواهد بود که در تصمیم گیری ها، شیوه های مدیریتی، فرایندهای عملیاتی و تعامل با ذی نفعان نمود یابد. حضور در این ارزیابی ها فرصت مناسبی برای دریافت بازخوردهای تخصصی و بهره گیری از تجربیات ارزشمند ارزیابان و سایر سازمان های برتر کشور فراهم می کند.

در بیست و سومین آیین جایزه ملی تعالی سازمانی ایران صورت پذیرفت؛

نشان تقدیرنامه چهارستاره جایزه ملی تعالی سازمانی بر سینه کارکنان شرکت فولاد سفیددشت



شرکت فولاد سفیددشت چهارحال و بیختیاری در بیست و سومین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی، موفق به کسب تقدیرنامه چهارستاره شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، طهمورث جوانبخت، مدیرعامل این شرکت، ضمن اعلام این خبر گفت: حضور در فرایند جایزه ملی تعالی سازمانی فرصتی ارزشمند برای خودارزیابی دقیق، شناسایی نقاط قوت و فرصت های بهبود و همچنین گام استواری است در مسیر سראمدی. ما باور داریم که تعالی یک مقصد نیست، بلکه مسیری بی پایان است و این ارزیابی به ما کمک می کند تا با نگاهی علمی و ساختاریافته، گام های بلندتری در مسیر توسعه پایدار برداریم.

جمشید علی بابایی، مدیر تکنولوژی شرکت فولاد سفیددشت نیز با تأکید بر اهمیت یادگیری سازمانی گفت: ارزش این رویداد به دریافت تقدیرنامه محدود نمی شود، بلکه فرصتی برای تعامل با سازمان های برتر، شناخت تجربه های موفق و الگوبرداری از رویکردهای عملی آنان در مسیر تعالی است.

در بیست و سومین آیین جایزه ملی تعالی سازمانی ایران صورت پذیرفت؛

اختصاص تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی به فولاد سنگان

این موفقیت را به همه همکاران مجموعه فولاد سنگان تبریک عرض کنیم؛ زیرا تحقق چنین نتایجی بدون تعهد، تخصص و همدلی سرمایه انسانی سازمان ممکن نبود.

هدف گذاری برای کسب تندیس بلورین

معاون توسعه و تکنولوژی فولاد سنگان در پایان اظهار داشت: در مسیر پیش رو نیز با تداوم اجرای پروژه های بهبود، ارتقای فرایندهای مدیریتی و بهره گیری از ظرفیت های دانشی و تخصصی کارکنان، برنامه ریزی کرده ایم تا سطح بلوغ سازمانی شرکت را بیش از پیش ارتقا دهیم. بر همین اساس، کسب تندیس بلورین جایزه ملی تعالی سازمانی را به عنوان هدف سال آینده خود تعیین کرده ایم و امیدواریم با تلاش جمعی همکاران و به لطف خداوند متعال، این هدف نیز محقق شود.

سازمانی حضور داشته است. خوشبختانه در این مسیر توانسته ایم روند بهبود مستمر و رشد امتیازی خود را حفظ کنیم و در سال جاری نیز موفق به کسب تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی ایران شویم که دستاوردی ارزشمند برای مجموعه فولاد سنگان به شمار می آید.

اجرای پروژه های بهبود با مشارکت مؤثر کارکنان

در خصوص کسب تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی موفقیت افروز، بدون تردید این موفقیت حاصل تلاش جمعی و هم افزایی در تمامی سطوح سازمان است. اجرای پروژه های بهبود مبتنی بر نتایج ارزیابی های دوره ای، توسعه رویکردهای مدیریتی نوین و مشارکت مؤثر کارکنان پرتلاش شرکت فولاد سنگان از مهم ترین عوامل دست یابی به این دستاورد بوده است. جا دارد

شرکت فولاد سنگان در بیست و سومین آیین جایزه ملی تعالی سازمانی ایران، موفق به کسب تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی ایران شد.

به گزارش روابط عمومی، مجید مصطفوی، معاون توسعه و تکنولوژی فولاد سنگان، در حاشیه این مراسم، در خصوص کسب تقدیرنامه چهارستاره تعالی سازمانی گفت: یکی از اهداف اصلی شرکت فولاد سنگان خراسان طی سال های اخیر، افزایش بهره وری و تعمیق نظام های مدیریتی در تمامی بخش های سازمان بوده است. در همین راستا، برای ارزیابی دقیق عملکردها و سنجش میزان پیشرفت در مسیر تعالی سازمانی، این شرکت طی شش سال متوالی در فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی



مدیرعامل فولاد ونورد سبامطر کرد؛

تقدیرنامه سه ستاره تعالی، ثمره همدلی و تلاش خانواده فولاد ونورد سباست

استقلال و تفکیک شرکت فولاد ونورد سبا از گروه فولاد مبارکه، در سال ۱۴۰۴ برنامه ریزی گسترده ای برای استقرار الزامات حاکمیت شرکتی، توسعه نظام های مدیریتی و حضور در فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی انجام شد. خوشبختانه این تلاش ها در نخستین حضور مستقل شرکت در این رویداد ملی به کسب تقدیرنامه سه ستاره تعالی سازمانی منجر شد که نقطه عطفی در مسیر تعالی و سرامدی سازمانی شرکت به شمار می رود.

شرکت فولاد ونورد سبا در بیست و سومین دوره جایزه تعالی سازمانی در نخستین حضور مستقل خود در این جایزه به کسب تقدیرنامه سه ستاره تعالی سازمانی نائل شد؛ دستاورد ارزشمندی که مدیرعامل این شرکت آن را ثمره همدلی، تلاش و تعهد تمامی کارکنان و مدیران این شرکت دانست.

قاسم خوشدل پور، مدیرعامل شرکت فولاد ونورد سبا در حاشیه برگزاری این آیین در این باره گفت: پس از

تشکیل کارگروه رسیدگی به مسائل برق صنایع با محوریت خانه صمت

افزایش محدودیت های برق و رشد هزینه های انرژی در سال های اخیر به یکی از دغدغه های جدی واحدهای صنعتی کشور تبدیل شده است؛ موضوعی که علاوه بر اختلال در روند تولید، بر هزینه تمام شده محصولات و توان رقابت پذیری صنایع نیز تأثیر مستقیم گذاشته است. در همین راستا و با هدف بررسی تخصصی این مسائل، «کارگروه رسیدگی به چالش های برق واحدهای صنعتی» با محوریت خانه صنعت، معدن و تجارت ایران تشکیل می شود.

پیگیری تشکیل های صنعتی برای حل چالش برق

به گزارش روابط عمومی خانه صمت ایران، تشکیل این کارگروه نتیجه پیگیری های مستمر این تشکل صنعتی برای ایجاد سازوکاری مشخص در جهت رسیدگی به مشکلات برق واحدهای تولیدی است. بر اساس برنامه ریزی انجام شده، نمایندگانی از وزارت نیرو، خانه صنعت، معدن و تجارت ایران و همچنین نماینده معرفی شده از سوی حسینعلی حاجی دلیگانی، عضو هیئت رئیسه کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی و نماینده اصفهان در مجلس در این کارگروه حضور خواهند داشت. هدف از تشکیل این کارگروه، بررسی جامع مسائل مرتبط با برق صنایع در ابعاد فنی، اقتصادی و حقوقی و ارائه پیشنهادهای عملی برای اصلاح برخی رویه ها در حوزه تأمین و محاسبه هزینه برق عنوان شده است.

بررسی مشترک صنعت و دولت

تصمیم برای تشکیل این کارگروه در نشست مشترک اتخاذ شد که روز ۲۵ خرداد ماه ۱۴۰۵ با حضور سید عبدالوهاب سهل آبادی، رئیس هیئت مدیره خانه صمت ایران، مصطفی رجبی مشهدی، معاون وزارت نیرو، حسینعلی حاجی دلیگانی، عضو هیئت رئیسه کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی و مشاور حقوقی وزارت نیرو برگزار شد. در این نشست، مهم ترین مسائل و چالش های پیش روی صنایع کشور در حوزه برق مورد بررسی قرار گرفت و حاضران بر ضرورت ایجاد سازوکاری مشترک برای رسیدگی تخصصی به این موضوعات تأکید کردند.

هزینه های برق در کانون بحث

در جریان این جلسه و با استناد به مفاد اصلاحی کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی، موضوعاتی مانند ترانزیت برق، افزایش بهای برق مصرفی واحدهای صنعتی، نحوه محاسبه قبوض و همچنین جریمه ها و جرایم دیرکرد مورد بحث قرار گرفت. فعالان صنعتی معتقدند افزایش هزینه های انرژی و برخی رویه های محاسباتی در سال های اخیر فشار قابل توجهی بر هزینه تمام شده تولید وارد کرده و در مواردی توان رقابت پذیری صنایع را نیز کاهش داده است.

ارائه راهکار برای بهبود شرایط تأمین برق

بر اساس جمع بندی این نشست، کارگروه تخصصی جدید موظف است ضمن بررسی دقیق مسائل مطرح شده، راهکارهای اجرایی برای اصلاح فرایندها و کاهش هزینه های تحمیل شده به صنایع ارائه دهد. همچنین مقرر شده نتایج بررسی ها و پیشنهاد های نهایی این کارگروه از طریق کمیسیون اصل ۹۰ مجلس شورای اسلامی پیگیری شود تا در چارچوب ظرفیت های قانونی و نظارتی، امکان اصلاح برخی رویه ها و تصمیمات فراهم شود.



کسب تقدیرنامه یک ستاره تعالی سازمانی توسط «باسا»

شرکت بازار اجتماعی یکپارچه سرآمد ایران (باسا) در بیست و سومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی موفق به دریافت تقدیرنامه یک ستاره شد؛ موفقیتی که پس از طی فرایندهای ارزیابی و نظارت تخصصی به دست آمد و از ارتقای جایگاه این شرکت نسبت به دوره گذشته حکایت دارد. شرکت بازار اجتماعی یکپارچه سرآمد ایران (باسا) در دوره گذشته این جایزه موفق به دریافت «گواهی تعهد به تعالی» شده بود و کسب تقدیرنامه یک ستاره در دوره بیست و سوم نشان دهنده ارتقای عملکرد و پیشرفت این مجموعه در شاخص ها و معیارهای تعالی سازمانی است. مأموریت شرکت باسا، حرکت در مسیر تحول دیجیتال و توسعه بازار اجتماعی هوشمند از طریق طراحی و ارائه راهکارها و خدمات نوآورانه، مشتری محور و ارزش آفرین است. باسا با تمرکز بر اعتماد سازی، کیفیت خدمات، تجربه متمایز مشتری و بهره گیری از فناوری، تلاش می کند بستری پویا برای تعامل، مشارکت و رشد ذی نفعان ایجاد کند و به عنوان یکی از بازیگران اثرگذار در اقتصاد دیجیتال کشور، ارزش آفرینی پایدار را پی بگیرد. بر خود لازم می دانیم از تلاش ها، همراهی و تعهد ارزشمند تمامی کارکنان، مدیران، شرکا و کلیه ذی نفعان گرامی که با حمایت، همکاری و اعتماد خود مسیر تحقق اهداف و آرمان های سازمان را هموار می سازند، صمیمانه قدر دانی و تشکر کنیم. بی تردید سرمایه انسانی توانمند و همراهی ذی نفعان، مهم ترین پشتوانه ما در مسیر رشد، نوآوری و خلق ارزش پایدار خواهد بود.

موبارک

در بیست و سومین آیین جایزه ملی تعالی سازمانی ایران صورت پذیرفت؛

اختصاص تقدیرنامه چهار ستاره

به هلدینگ فولاد متیل و افتخار آفرینی شرکت های تابعه



درخشش گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد

و شرکت های تابعه در جایزه ملی تعالی سازمانی

مدیرعامل گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد از درخشش این گروه در بیست و سومین دوره جایزه تعالی سازمانی و کسب تقدیرنامه سه ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی توسط گروه آتیه فولاد خبر داد و گفت: این مجموعه در دومین حضور خود در فرایند ارزیابی جایزه ملی تعالی سازمانی، با عبور از امتیاز «۳۵» موفق به دریافت تقدیرنامه سه ستاره شد. به گزارش روابط عمومی و امور بین الملل گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد، مهدی کویتی این موفقیت را حاصل تلاش، همدلی و تعهد کارکنان گروه آتیه فولاد در مسیر بهبود مستمر دانست و

افزود: کسب این جایزه نشان دهنده حرکت هدفمند هلدینگ در ارتقای فرایندها، افزایش بهره وری و ارائه خدمات و محصولات با کیفیت تر است و نقش مهمی در تقویت جایگاه این مجموعه در صنعت کشور ایفا می کند. وی با اشاره به اهمیت جایزه ملی تعالی سازمانی تصریح کرد: این جایزه یکی از معتبرترین الگوهای ارزیابی عملکرد سازمانی در کشور به شمار می رود و حضور موفق در آن، بیانگر اهتمام شرکت ها به استقرار نظام های مدیریتی پیشرفته و ایجاد ارزش پایدار برای ذی نفعان است. مدیرعامل گروه سرمایه گذاری آتیه فولاد همچنین

خبر

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خرداد ماه ۱۴۰۵ ♦ ۵ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۶

MOBARAKEH STEEL GROUP

هلدینگ فولاد متیل در بیست و سومین دوره جایزه تعالی سازمان موفق به دریافت تقدیرنامه چهار ستاره تعالی سازمانی شد و ۹ شرکت زیرمجموعه این هلدینگ های فولاد گستران تعالی مورد تقدیر قرار گرفتند.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ فولاد متیل، بر اساس نتایج اعلام شده، در این ارزیابی، شرکت های فولاد گستر یزد، صنایع آهن و فولاد توس، آهن و فولاد درخشان اراک، صنایع فولاد سپند آغاز تیریز و صنایع آهن و فولاد اصفهان موفق به دریافت تقدیرنامه یک ستاره تعالی سازمانی شدند. همچنین شرکت های فولاد گستران هرمزگان، صبا فولاد گیلان، فولاد گستر قرا بازار و صنایع آهن و فولاد نور موفق به دریافت گواهی تعهد به تعالی شدند؛ موفقیتی که بیانگر استقرار زیرساخت های لازم و عزم جدی این شرکت ها برای حرکت در مسیر تعالی سازمانی است.

مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل این موفقیت را حاصل «تلاش جمعی، همدلی، دانش و تعهد تمامی همکاران مجموعه» دانست و تأکید کرد: کسب تقدیرنامه چهار ستاره تعالی سازمانی و همچنین دریافت گواهی های تعهد به تعالی توسط شرکت های تابعه، نشان دهنده نهادینه شدن فرهنگ تعالی و بهبود مستمر در سراسر گروه فولاد متیل است.

فرایند ارزیابی جایزه تعالی سازمانی هر ساله با حضور شرکت های بزرگ صنعتی و معدنی کشور برگزار می شود و کسب سطوح مختلف تقدیرنامه و گواهی، مستلزم استقرار نظام های مدیریتی اثربخش، بهبود مستمر فرایندها و دست یابی به نتایج عملکردی مطلوب است. دست یابی به این افتخار، جایگاه هلدینگ فولاد متیل را به عنوان مجموعه ای پیشرو در مسیر تعالی سازمانی تثبیت کرده و زمینه ساز تحقق موفقیت های بزرگ تر در آینده خواهد بود.



صندوق سرمایه گذاری خطر پذیر فولاد مبارکه

تنها صندوق CVC دارای جایزه ملی تعالی دوستاره کشور

ایجاد فرهنگ نوآوری و خلاقیت در تمامی سطوح سازمانی، توسعه محصولات و خدمات نوآورانه با ارزش افزوده بالا، بهبود مستمر فرایندها با تمرکز بر پایداری زیست محیطی، همکاری با دانشگاه ها، استارت آپ ها و شرکای صنعتی، سرمایه گذاری در تحقیق و توسعه و فناوری های نو ظهور و تربیت و جذب استعداد های برتر در حوزه نوآوری و فناوری، از جمله راهکارهایی است که MSTID از طریق آن ها، این مأموریت را محقق خواهد کرد.

گذشته جایزه ملی تعالی سازمانی موفق به دریافت گواهی تعهد به تعالی شده بود و کسب تقدیرنامه دوستاره، نشان از پیشرفت آن در معیارهای تعالی دارد. گفتنی است مأموریت صندوق سرمایه گذاری خطر پذیر فولاد مبارکه در حوزه نوآوری در فولاد مبارکه، پیشرانی توسعه پایدار کشور از طریق خلق ارزش های نوآورانه در صنعت فولاد است. این صندوق متعهد است با بهره گیری از فناوری های پیشرفته، توسعه اکوسیستم نوآوری و تحول در مدل کسب و کار، به رهبر نوآوری در صنعت فولاد منطقه و در تراز جهانی تبدیل شود.



صندوق سرمایه گذاری خطر پذیر فولاد مبارکه (MSTID) در بیست و سومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی موفق به دریافت تقدیرنامه دوستاره شد. به گزارش MSTID، این تقدیرنامه پس از بررسی این صندوق طبق فرایندهای جایزه ملی تعالی سازمانی، طی مراحل ارزیابی و بررسی و نظارت در مرکز تعالی سازمانی به صندوق سرمایه گذاری خطر پذیر فولاد مبارکه تعلق گرفت. صندوق سرمایه گذاری خطر پذیر فولاد مبارکه در دوره

کسب تقدیرنامه دوستاره جایزه تعالی سازمانی

توسط شرکت توان آور آسیا

فرایندها، افزایش بهره وری، توسعه کیفیت محصولات قلع اندود و جلب رضایت مشتریان است. وی تصریح کرد: این جایزه یکی از معتبرترین مدل های ارزیابی عملکرد سازمانی در کشور به شمار می رود و حضور موفق در آن، بیانگر اهتمام سازمان ها به استقرار نظام های مدیریتی کارآمد، توسعه پایدار و خلق ارزش برای ذی نفعان است. فلاح با تأکید بر جایگاه راهبردی محصولات قلع اندود در صنایع مختلف کشور اظهار داشت: توجه به کیفیت، نوآوری، توسعه فناوری و پاسخ گویی به نیازهای

شرکت صنایع فولاد توان آور آسیا با تکیه بر دانش فنی، سرمایه انسانی متخصص و رویکرد بهبود مستمر، در بیست و سومین دوره جایزه ملی تعالی سازمانی به دریافت تقدیرنامه دوستاره نائل شد. حمیدرضا فلاح، مدیرعامل شرکت صنایع فولاد توان آور آسیا، در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی این شرکت، این موفقیت را حاصل تلاش، همدلی و تعهد کارکنان شرکت دانست و افزود: کسب تقدیرنامه دوستاره نشان دهنده حرکت هدفمند شرکت در مسیر ارتقای

وقتی تجربه صنعتی به سرمایه ملی تبدیل می‌شود!

«جریان» و معنای تازه نقش آفرینی فولاد مبارکه در آینده صنعت ایران

در صنایع بزرگ جهان، نقطه بلوغ یک بنگاه صنعتی زمانی فرامی‌رسد که نقش آن از «تولیدکننده» به «مرجع دانش» ارتقا پیدا کند؛ این یعنی سازمان صنعتی زمانی به مرحله‌ای بالاتر از بلوغ می‌رسد که بتواند تجربه‌های انباشته خود را از مرزهای کارخانه فراتر ببرد و آن‌ها را به بخشی از دانش مشترک صنعت تبدیل کند. در چنین نقطه‌ای، شرکت جدا از اینکه تولیدکننده است، به مرجعی برای یادگیری، انتقال تجربه و شکل دهی به استانداردهای حرفه‌ای صنعت تبدیل می‌شود. رویداد «جریان» که با هدف انتقال دانش فنی و تجربه‌های عملی فولاد مبارکه به کارکنان شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر برگزار شده، در همین چارچوب معنا پیدا می‌کند. این رویداد در واقع نشانه‌ای از شکل‌گیری رویکردی تازه در صنعت فولاد ایران است؛ رویکردی که در آن تجربه‌های عملی یک سازمان بزرگ به سرمایه‌ای مشترک برای کل صنعت تبدیل می‌شود.

تجربه‌ای که در کتاب‌ها نوشته نمی‌شود

بخش مهمی از دانش صنعتی، دانشی نیست که بتوان آن را به سادگی در قالب دستورالعمل یا کتاب‌های فنی منتقل کرد. در صنایع پیچیده‌ای مانند فولاد، بسیاری از مهارت‌ها در دل سال‌ها فعالیت عملی، مدیریت بحران‌ها، اصلاح فرایندها و تصمیم‌گیری‌های دشوار شکل می‌گیرند. این همان چیزی است که در ادبیات مدیریت «دانش ضمنی» نامیده می‌شود؛ دانشی که انتقال آن تنها از طریق تجربه مشترک، گفت‌وگو و مشاهده ممکن است.

فولاد مبارکه در سال‌های فعالیت خود با طیفی از چالش‌های صنعتی و مدیریتی مواجه بوده است، از محدودیت‌های انرژی و فشارهای اقتصادی گرفته تا مدیریت پروژه‌های بزرگ توسعه‌ای. عبور از این چالش‌ها، برای این شرکت مجموعه‌ای از تجربه‌های ارزشمند ایجاد کرده است. زمانی که چنین تجربه‌هایی در قالب برنامه‌ای هدفمند به سازمانی دیگر منتقل می‌شود، در واقع دانشی که در یک بنگاه شکل گرفته، به دارایی کل صنعت تبدیل می‌شود.

انتقال فرهنگ صنعتی

آنچه در برنامه‌هایی مانند «جریان» اهمیت دارد، تنها انتقال دانش فنی نیست. در بسیاری از موارد، تفاوت واقعی میان سازمان‌های موفق و سازمان‌های متوسط در نوع نگاه آن‌ها به مسئله، شیوه تصمیم‌گیری و فرهنگ سازمانی نهفته است. ممکن است دو شرکت از تجهیزات مشابه استفاده کنند، اما نتایج کاملاً متفاوتی به دست آورند؛ زیرا فرهنگ کاری و شیوه مدیریت آن‌ها متفاوت است. به همین دلیل، انتقال تجربه فولاد مبارکه را می‌توان انتقال نوعی فرهنگ صنعتی نیز دانست؛ فرهنگی که بر حل مسئله، کار تیمی، نظم عملیاتی و یادگیری مستمر استوار است. اگر چنین فرهنگی در میان متخصصان و مدیران جوان صنعت تقویت شود، اثر آن بسیار فراتر از یک دوره آموزشی کوتاه‌مدت خواهد بود و می‌تواند در شکل‌گیری نسل جدیدی از مدیران صنعتی نقش مهمی ایفا کند.

فولاد مبارکه و نقش مرجعیت صنعتی

در بسیاری از صنایع پیشرفته جهان، شرکت‌های بزرگ پس از رسیدن به سطحی از بلوغ عملیاتی، به مراکز تولید و انتقال دانش تبدیل می‌شوند. این شرکت‌ها نه تنها محصولات صنعتی تولید می‌کنند، بلکه اساتید اراده‌ها، روش‌های مدیریتی و تجربه‌های عملیاتی خود را نیز به دیگر بازیگران صنعت منتقل می‌کنند.

حرکت فولاد مبارکه در مسیر انتقال تجربه‌رامی‌توان نشانه‌ای از شکل‌گیری چنین نقشی در صنعت فولاد ایران دانست. مرجعیت صنعتی زمانی شکل می‌گیرد که یک بنگاه بتواند تجربه‌های خود را به دانشی قابل استفاده برای دیگران تبدیل کند. برنامه‌هایی مانند «جریان» اگر به صورت مستمر ادامه پیدا کنند، می‌توانند جایگاه فولاد مبارکه را به عنوان یکی از مراکز یادگیری و انتقال تجربه در صنعت فولاد کشور تثبیت کنند.

کاهش هزینه آزمون و خطا

توسعه صنعتی همواره با هزینه‌های قابل توجهی همراه است. بخش مهمی از این هزینه‌ها ناشی از آزمون و خطاست؛ یعنی زمانی که هر مجموعه ناچار است مسیرهایی را تجربه کند که پیش از این در جای دیگری طی شده است. اگر تجربه‌های موفق و ناموفق میان سازمان‌های صنعتی به اشتراک گذاشته شود، بسیاری از این هزینه‌ها کاهش می‌یابد. انتقال تجربه میان فولاد مبارکه و گل‌گهر از همین منظر اهمیت دارد. چنین تعاملاتی می‌تواند زمان یادگیری را کوتاه‌تر کند، کیفیت تصمیم‌گیری را افزایش دهد و احتمال تکرار خطاهای گذشته را کاهش دهد. برای صنعتی مانند فولاد که با سرمایه‌گذاری‌های سنگین و پروژه‌های بزرگ سروکار دارد، کاهش حتی بخشی از این هزینه‌ها می‌تواند تأثیر قابل توجهی بر مسیر توسعه داشته باشد.

توسعه اشتراک‌گذاری به جای انباشت دانش

در گذشته بسیاری از شرکت‌ها دانش و تجربه خود را نوعی مزیت انحصاری می‌دانستند و تلاش می‌کردند آن را در درون سازمان حفظ کنند. اما در جهان امروز، به ویژه در صنایع راهبردی، نگاه تازه‌ای در حال شکل‌گیری است. در این نگاه، قدرت واقعی زمانی ایجاد می‌شود که میان بازیگران یک صنعت شبکه‌ای از یادگیری و همکاری شکل بگیرد. عملکرد فولاد مبارکه برای اشتراک‌گذاری دانش‌رامی‌توان نشانه‌ای از حرکت صنعت فولاد ایران به سمت چنین الگویی دانست. در این الگو، شرکت‌ها در بازار رقابت می‌کنند، اما در حوزه یادگیری، توسعه سرمایه انسانی و ارتقای دانش صنعتی با یکدیگر هم‌افزایی دارند. چنین رویکردی می‌تواند قدرت رقابتی کل صنعت را در سطح منطقه‌ای و جهانی افزایش دهد.

سرمایه انسانی؛ محور توسعه صنعتی

یکی از مهم‌ترین پیام‌های این رویداد، تأکید بر نقش سرمایه انسانی در توسعه صنعتی است. تجهیزات و فناوری بدون نیروی انسانی توانمند نمی‌توانند به بهره‌وری واقعی برسند. آنچه صنایع بزرگ را پایدار و رقابت‌پذیر می‌کند، توانایی انسان‌هایی است که این صنایع را مدیریت و هدایت می‌کنند.

انتقال تجربه فولاد مبارکه به معنای انتقال بخشی از همین سرمایه انسانی است؛ سرمایه‌ای که طی سال‌ها فعالیت صنعتی شکل گرفته است. اگر چنین روندی در صنعت تقویت شود، توسعه دیگر صرفاً به معنای ساخت کارخانه‌های جدید نخواهد بود، بلکه به معنای تربیت نیروی انسانی توانمند برای اداره این مجموعه‌های بزرگ نیز خواهد بود.

گامی به سوی شبکه یادگیری صنعتی

در سطحی گسترده‌تر، رویدادهایی مانند «جریان» می‌توانند زمینه شکل‌گیری شبکه‌ای از یادگیری در صنعت فولاد کشور را فراهم کنند. در چنین شبکه‌ای، تجربه‌ها در یک سازمان محصور نمی‌مانند، بلکه میان شرکت‌های مختلف صنعت جریان پیدا می‌کنند. اگر این رویکرد استمرار پیدا کند، صنعت فولاد ایران می‌تواند به مجموعه‌ای از سازمان‌های یادگیرنده تبدیل شود؛ سازمان‌هایی که تجربه‌های گذشته را به سرمایه‌ای برای آینده تبدیل می‌کنند. در چنین شرایطی، توسعه صنعتی نه تنها سریع‌تر، بلکه هوشمندانه‌تر و پایدارتر نیز خواهد بود.

تلاش دولت برای حفظ تعادل مصرف برق بین صنایع و منازل

سختگویی دولت گفت: دولت در تلاش است تا با ایجاد تعادل بین مصرف برق منازل و صنعت، میزان ناترازی را برای صنایع به حداقل برساند. به گزارش ایلنا، فاطمه مهاجرانی در نشست هئیت نمایندگان اتاق تهران با اشاره به ناترازی جدی برق در کشور گفت: با وجود افزایش ظرفیت تولید برق خورشیدی به ۵۵۰۰ مگاوات، همچنان با ناترازی مواجهیم. وی با بیان اینکه به دلیل خسارات ناشی از جنگ، کشور روزانه ۲۳۰ میلیون مترمکعب از گاز خود را از دست داده است، افزود: این موضوع تأمین گاز نیروگاه‌ها را با چالش مواجه کرده و ناگزیر هستیم برای ایجاد تعادل در شبکه، مدیریت مصرف برق در بخش خانگی و صنایع را در دستور کار قرار دهیم. مهاجرانی در پایان ضمن تأکید بر لزوم اتخاذ تصمیمات واقع‌بینانه بر اساس شرایط موجود، از مردم خواست با صرفه‌جویی در مصرف انرژی، دولت را در مدیریت این محدودیت‌ها یاری کنند.

در راستای منافع ملی، تقویت سرمایه انسانی و توسعه پایدار انجام شد؛

آغاز انتقال تجربه فولاد مبارکه به شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر



عکس از سید علی عتیقی

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر تصریح کرد: فولاد مبارکه قلب تپنده تولید و انتقال دانش در صنعت فولاد

احمدعلی عتیقی، معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر با اشاره به طراحی این برنامه گفت: این دوره حاصل ماه‌ها برنامه‌ریزی، جلسات تخصصی، هماهنگی‌های گسترده و تلاش مشترک همکاران دو مجموعه است و علاوه بر آموزش‌های فنی، شامل انتقال تجربه‌های عملی، فرهنگ سازمانی و شیوه‌های موفق مدیریت و بهره‌برداری نیز می‌شود.

وی افزود: نام جریان نماد پیوستگی، حرکت و پویایی است؛ همان‌گونه که جریان آب حیات می‌فریند، جریان دانش نیز صنعت را زنده و پویا می‌کند.

معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر این همکاری را یک تعامل برد-برد ملی توصیف کرد و گفت: این مسیر هم به ارتقای توانمندی شرکت‌ها کمک می‌کند و هم موجب تکامل تجربه‌های صنعتی کشور می‌شود.

عتیقی در ادامه تأکید کرد: در این فرایند شرکت‌کنندگان باید خود را شاگرد این مسیر بدانند و با پرسشگری، دقت و ثبت تجربه‌ها از این فرصت حداکثری استفاده کنند.

وی در پایان خاطرنشان کرد: این برنامه یک حرکت ملی برای تقویت صنعت فولاد ایران است و می‌تواند آینده توسعه صنعتی کشور را برپایه دانش بومی و نیروی انسانی متخصص تقویت کند.

گفتنی است آیین آغاز دوره جریان در فولاد مبارکه، صرفاً یک رویداد آموزشی نیست، بلکه نشانه‌ای از گذار صنعت فولاد ایران به سمت مدل توسعه مبتنی بر دانش، تجربه و سرمایه انسانی است. تأکید مشترک مدیران فولاد مبارکه و گل‌گهر بر انتقال تجربه، فرهنگ سازمانی، یادگیری بین سازمانی و نگاه ملی نشان می‌دهد آینده این صنعت راهبردی بیش از هر زمان دیگری به هم افزایی و جریان مستمر دانش وابسته شده است؛ مسیری که در صورت تداوم، می‌تواند به کاهش هزینه توسعه، افزایش بهره‌وری و ارتقای جایگاه رقابتی صنعت فولاد ایران در سطح منطقه منجر شود.

می‌خواهیم فرهنگ، تجربه و دانش ساختن ایران را به اشتراک بگذاریم. ما اینجا جمع نشده‌ایم که فقط آموزش بدهیم، بلکه آمده‌ایم تا آنچه را در سال‌های طولانی فعالیت صنعتی آموخته‌ایم برای ساختن آینده کشور به اشتراک بگذاریم. مدیر آموزش فولاد مبارکه با اشاره به طراحی این برنامه گفت: این دوره حاصل ماه‌ها برنامه‌ریزی، جلسات تخصصی، هماهنگی‌های گسترده و تلاش مشترک همکاران دو مجموعه است و علاوه بر آموزش‌های فنی، شامل انتقال تجربه‌های عملی، فرهنگ سازمانی و شیوه‌های موفق مدیریت و بهره‌برداری نیز می‌شود.

وی در ادامه با اشاره به کتاب سختی کارهای سخت اثر بن‌هاورویتر اظهار کرد: این کتاب بازتاب‌دهنده فلسفه‌ای است که امروز در فولاد مبارکه دنبال می‌شود؛ اینکه در شرایط سخت، محدودیت‌ها و چالش‌ها نیز مسیر توسعه متوقف نمی‌شود.

معاون طرح و توسعه شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر:

جریان؛ یک جبهه ملی برای توسعه صنعت فولاد ایران

مهدی مکی‌آبادی، معاون طرح و توسعه شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر، این رویداد را فراتر از آموزش دانست و گفت: جریان یک جبهه ملی برای خلق ارزش و توسعه صنعت فولاد کشور است.

وی با اشاره به نقش سرمایه انسانی در بازگشت واحدهای صنعتی به چرخه تولید افزود: آنچه یک واحد صنعتی را از بحران عبور می‌دهد، روحیه جهادی، عشق به کار و تعهد جمعی است.

معاون طرح و توسعه شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر ادامه داد: در این مسیر هیچ مرزی میان شرکت‌ها وجود ندارد و همه در یک جبهه واحد برای توسعه کشور حرکت می‌کنند.

مکی‌آبادی یادگیری را شرط اساسی اثرگذاری آموزش دانست و تأکید کرد: تا زمانی که فرد خود را انبازراند یادگیری نداند، حتی بهترین آموزش‌ها نیز اثرگذار نخواهند بود.

وی افزود: ظرفیت واقعی انسان و سازمان زمانی شکل می‌گیرد که پرسشگری و انگیزه رشد فعال شود؛ وگرنه آموزش ماندگار نخواهد بود.

معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه: سرمایه اصلی صنعت فولاد، نیروی انسانی متخصص است

غلامرضا سلیمی، معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه نیز در این آیین با تأکید بر جایگاه سرمایه انسانی گفت: بزرگ‌ترین ظرفیت صنعت فولاد ایران نه تجهیزات و زیرساخت‌ها، بلکه نیروی انسانی متخصص و دانشی است که در ذهن و تجربه افراد شکل گرفته است.

وی این همکاری را نقطه عطفی مهم در مسیر توسعه صنعت کشور دانست و افزود: امروز روزی که برای صنعت فولاد ایران است؛ روزی که دو مجموعه بزرگ صنعتی با نگاه ملی در کنار یکدیگر قرار گرفته‌اند تا تجربه‌ها و دانش انباشته شده سال‌های طولانی فعالیت صنعتی را به اشتراک بگذارند.

سلیمی انتقال دانش میان شرکت‌های صنعتی را یک ضرورت راهبردی دانست و تصریح کرد: اگر دانش و تجربه در سطح صنعت جریان پیدا کند، می‌توان مسیر توسعه را کوتاه‌تر و کم‌هزینه‌تر طی کرد و به رشد پایدار رسید.

معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه با تشریح مفهوم ظرفیت اظهار کرد: ظرفیت فقط تجهیزات نیست، بلکه توان رشد، پذیرش مسئولیت، شکوفایی استعدادها و قابلیت‌های انسانی است که در سازمان هاشکل می‌گیرد.

مدیر آموزش فولاد مبارکه عنوان کرد: «جریان»؛ فراتر از آموزش؛ آغاز یک رویداد ملی در صنعت فولاد

مالک شیخی، مدیر آموزش فولاد مبارکه هم در آیین افتتاح این دوره با تأکید بر ماهیت راهبردی این برنامه گفت: جریان فقط یک دوره آموزشی نیست؛ آغاز یک رویداد ملی برای انتقال تجربه و ساختن آینده صنعت ایران است.

وی با اشاره به زمان برگزاری مراسم اظهار کرد: ۲۳ خرداد به اعتقاد من آغاز یک رویداد بزرگ ملی است. فولاد مبارکه امروز میزبان اتفاقات مهمی در سطح کشور است و در کنار دستاوردهای تولیدی، یکی از مهم‌ترین آن‌ها آغاز جریان انتقال دانش و تجربه به نسل جدید صنعت فولاد کشور است.

شیخی افزود: هدف ما آموزش صرف نیست؛

آیین افتتاح نخستین دوره انتقال دانش فنی و تجربه‌های عملی فولاد مبارکه به کارکنان شرکت توسعه آهن و فولاد گل‌گهر با عنوان «جریان»، روز شنبه ۲۳ خردادماه، در فولاد مبارکه برگزار شد. رویدادی که مدیران ارشد دو مجموعه بزرگ صنعتی کشور آن را فراتر از یک برنامه آموزشی دانستند و بر شکل‌گیری یک مسیر ملی برای انتقال تجربه، تقویت سرمایه انسانی و توسعه پایدار صنعت فولاد ایران تأکید کردند. در این مراسم، «جریان» به عنوان الگویی برای هم‌افزایی میان شرکت‌های بزرگ صنعتی و تسریع مسیر توسعه کشور معرفی شد.

معاون سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه: راز ماندگاری فولاد مبارکه در فرهنگ حل مسئله و امید است

حسین مدرسی‌فر، معاون سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه با تأکید بر اینکه هدف این دوره فراتر از آموزش‌های فنی است گفت: شرکت‌کنندگان برای بازدید از تجهیزات نیامده‌اند، بلکه برای شناخت فرهنگ تصمیم‌گیری، حل مسئله و مواجهه با بحران‌ها در یک سازمان پیشرو حضور دارند. وی افزود: فولاد مبارکه صرفاً با فناوری به جایگاه امروز نرسیده، بلکه با فرهنگ یادگیری، امید، مسئولیت‌پذیری و توان عبور از بحران‌ها رشد کرده است.

مدرسی‌فر با اشاره به تجربه‌های بحران‌های صنعتی کشور تصریح کرد: سازمان موفق مانند جریان آب است؛ ممکن است مسیرش تغییر کند، اما متوقف نمی‌شود.

وی در ادامه بر اهمیت پرسشگری، کار تیمی و مسئولیت‌پذیری تأکید کرد و گفت: یادگیری واقعی زمانی شکل می‌گیرد که فرد خود به دنبال فهم عمیق مسائل برود، نه اینکه صرفاً پاسخ‌های آماده دریافت کند.

مدرسی‌فر افزود: صنعت با ناامیدی ساخته نمی‌شود؛ هر پیشرفت واقعی نتیجه امید، تلاش و اقدام انسان‌هایی است که مسئولیت را پذیرفته‌اند.



جهش ۶۰ درصدی تولید در معادن خاک نسوز شهید نیلچیان



معادن خاک نسوز شهید نیلچیان شرکت تهیه و تولید مواد اولیه استقلال سپاهان از زیرمجموعه‌های گروه‌توکافولاد در استان چهارمحال و بختیاری با اجرای برنامه‌های توسعه‌ای و بهره‌گیری از ظرفیت‌های داخلی، موفق به ثبت رشد ۶۰ درصدی تولید شد. به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، این دستاورد نقش این مجموعه را در تأمین پایدار مواد اولیه صنایع استراتژیک کشور بیش از پیش تقویت کرده است.

معادن خاک نسوز شهید نیلچیان شرکت تهیه و تولید مواد اولیه استقلال سپاهان با بیش از ۵۵ سال سابقه فعالیت در استخراج پوکسیت با عیار بالای آلومینا، از تأمین‌کنندگان اصلی خاک نسوز مورد نیاز صنایع فولاد، سیمان، ریخته‌گری و نسوز کشور به شمار می‌رود. در سال‌های اخیر نیز با اجرای طرح اکتشاف حین استخراج، دو جبهه کاری جدید با عنوان افق ۲۵۰ و افق ۲۱۵۰ با ظرفیت تولیدی معادن افزوده شده است. گفتنی است رشد قابل توجه تولید در معادن شهید نیلچیان حاصل اجرای طرح‌های توسعه‌ای، افزایش بهره‌وری و مدیریت هدفمند شرکت تهیه و تولید مواد اولیه استقلال سپاهان بوده و گامی مؤثر در راستای تقویت خودکفایی، پایداری زنجیره تأمین صنایع مادر و توسعه بخش معدن کشور محسوب می‌شود.

تحلیل

Analysis

معماری تاب‌آوری؛

تحلیل راهبردی بازنگری استراتژی در فولاد مبارکه

در ادبیات مدیریت کلان، «بحران» معمولاً نقطه توقف است؛ زمانی که ساختارهای صلب و بروکراسی‌های عریض و طویل، در برابر شوک‌های ناگهانی قفل می‌شوند؛ اما تجربه اخیر شرکت فولاد مبارکه در بازنگری استراتژیک سال ۱۴۰۵، در واقع «مهندسی مجدد سازمانی» در دل بحران بود. این تجربه نشان می‌دهد که چگونه یک غول صنعتی می‌تواند با اتکا به «سرمایه انسانی» و «چابکی ساختاری»، مسیر توسعه خود را حتی در دشوارترین شرایط نیز هموار کند.

شوک ناشی از بحران و گذار از توقف

فرایند بازنگری جهت‌گیری‌های استراتژیک در فولاد مبارکه، که به طور معمول از نیمه دوم سال آغاز می‌شود، امسال با رخدادی متمایز مواجه شد. وقوع «جنگ رمضان» و آسیب‌های مستقیم به برخی واحدهای تولیدی، زنجیره ارزش شرکت را با چالش جدی مواجه ساخت. توقف تولید و التهايات بازار، یک «نقطه توقف اجباری» را تحمیل کرد؛ اما هنر مدیریت در این نقطه، «بازگشت هوشمندانه» بود. دفتر استراتژی شرکت به‌جای پذیرش انفعال، با درک صحیح از تغییر متغیرهای محیطی، «بازنگری جامع» را به عنوان راهکار بیرون‌رفت از بحران برگزید. این یعنی فولاد مبارکه، بحران را نه مانع، که «موتور پیشران» برای انطباق استراتژی‌ها با واقعیت‌های جدید بازار و صنعت دید و به کار گرفت.

چابکی ساختاری؛ ۲۵ روز برای یک تحول بزرگ

یکی از برجسته‌ترین ابعاد این رویداد، فشرده سازی زمانی فرایند برنامه‌ریزی است. در یک سازمان عظیم، تغییر نقشه راه و اهداف استراتژیک معمولاً سه ماه زمان می‌برد؛ اما در فولاد مبارکه، این کار در کمتر از یک ماه (از دوم تابست و هفتم خرداد ماه) به سرانجام رسید. این سرعت خیره‌کننده، ناشی از «تمرکز منابع» و «ساده‌سازی فرایندها» بود.

تدوین هم‌زمان برنامه‌ها در قالب ۱۹ کمیته تحول اصلی و ۱۱۴ کمیته تحول واحدی، نشان دهنده یک «حکمرانی شبکه‌ای» است. این ساختار کمیته‌ای، اجازه داد تا موضوعات به صورت موازی و با دقت کارشناسی بالا تحلیل شوند و در نهایت، خروجی کلانی شامل نقشه استراتژی، شاخص‌ها و اهداف جدید شرکت حاصل شود. این یعنی فولاد مبارکه توانست بین «سرعت» و «دقت»، توازن پایدار برقرار کند. **مشارکت ۸۰۰ نفری؛ دموکراسی در مدیریت استراتژیک** فارغ از اعداد و ارقام فنی، مهم‌ترین دستاورد این بازنگری، «فرهنگ مشارکت» بود. حضور فعال بیش از ۸۰۰ نفر از معاونان، مدیران، رؤسا، سرپرستان و کارشناسان در جلسات تحلیل و تدوین، مفهوم «خرد جمعی» را عینیت بخشید. این فرایند، استراتژی‌سازی را از حالت «تجویز از بالا» خارج و به یک «عهدنامه مشارکتی» تبدیل کرد. وقتی ۸۰۰ نفر درگیر تحلیل شرایط بحرانی و تدوین اهداف می‌شوند، «پذیرش و تعهد سازمانی» برای اجرای برنامه‌ها به حداکثر می‌رسد. این مشارکت گسترده، تضمین‌کننده آن است که برنامه‌های تدوین شده، نه‌انسادی تئوریک، بلکه نقشه‌هایی واقع‌بینانه و منطبق با شرایط واقعی کف کارخانه هستند.

نتیجه‌گیری؛ الگوی امید و پایداری

تجربه خردادماه ۱۴۰۵، بار دیگر ثابت کرد که فولاد مبارکه «تاب‌آوری» را به عنوان یک «قابلیت استراتژیک» در دل خود نهادینه کرده است. این سازمان نشان داد که حتی در شرایط سخت نیز انسجام سازمانی و فرهنگ مشارکت می‌تواند در قالب یک دارایی نامشهود عمل کند و به رفع آسیب‌های باری برساند. بازنگری استراتژیک فولاد مبارکه، پیامی روشن برای کل صنعت کشور دارد: «توسعه متوقف نمی‌شود، اگر ساختارهای مدیریت، چابک و سرمایه‌های انسانی، مشارکت‌جو باشند.» این تجربه، الگویی است از اینکه یک سازمان بزرگ با حفظ امید و انسجام، در اوج تلاطم، مسیر تعالی خود را با قدرت و دقت بازتعریف کند.

طرح ضربتی افزایش تولید گاز آغاز شد

وزیر نفت از اجرای طرح ضربتی افزایش تولید گاز در بخش خشکی خبر داد و گفت: با بهره‌گیری از همه ظرفیت‌های موجود، برنامه افزایش تولید گاز در کنار توسعه میدان‌ها و جمع‌آوری گازهای همراه، با شتاب در حال پیگیری است. به گزارش وزارت نفت، محسن پاک‌نژاد بیان کرد: حتی در دوران جنگ دوازده‌روزه و چهل‌روزه، فعالیت‌های صنعت نفت در حوزه‌های مختلف متوقف نشد و توسعه میدان‌های نفت و گاز در سراسر کشور با جدیت ادامه یافته است. افزون بر فعالیت‌های جاری در میدان‌های پارس جنوبی و سکوهای دریایی، در بخش خشکی نیز طرح ضربتی افزایش تولید گاز تعریف و وارد مرحله اجرا شده است. این طرح همه میدان‌های تحت پوشش شرکت نفت مناطق مرکزی را در بر می‌گیرد و در این خصوص، طبق برنامه‌ریزی‌ها، پنج طرح جمع‌آوری گازهای همراه در آستانه بهره‌برداری قرار دارد. اجرای این پروژه‌ها ضمن کاهش مشعل سوزی و ارتقای شاخص‌های محیط زیستی، زمینه بهره‌برداری از گازهای همراه در بخش تولید را فراهم می‌کند و این منابع را به چرخه ارزش آفرینی صنعت نفت بازمی‌گرداند.

فولاد مبارکه

مدیر طرح و توسعه شرکت فولاد سفیددشت خبر داد:

وارد مدار شدن ترانسفرکار شماره ۲ کوره پاتیلی فولاد سفیددشت با اتکاب ظرفیت‌های داخلی



مدیر طرح و توسعه شرکت فولاد سفیددشت از پایان موفقیت‌آمیز پروژه ساخت، نصب و راه‌اندازی ترانسفرکار شماره ۲ کوره پاتیلی فولاد سفیددشت با اتکا به پرفیت‌های داخلی خبر داد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، چهارمحال و بختیاری، در راستای افزایش راندمان خط تولید و کاهش زمان ارسال ذوب به واحد ریخته‌گری و در نتیجه افزایش تولید واحد فولادسازی، پروژه «ساخت، نصب و راه‌اندازی ترانسفرکار شماره ۲ کوره پاتیلی فولاد

سفیددشت» توسط شرکت تامکار به صورت PC تأمین و با موفقیت اجرا شد. رامین لطفی، مدیر طرح و توسعه شرکت فولاد سفیددشت، با بیان اینکه این پروژه با هدف افزایش تولید، کاهش ریسک توقفات عملیاتی و ایجاد ظرفیت پشتیبان برای ترانسفرکار شماره ۱ تعریف و اجرا شد، ادامه داد: با بهره‌برداری از ترانسفرکار شماره ۲ کوره پاتیلی فولاد سفیددشت، امکان پایداری تولید در شرایط انجام تعمیرات برنامه‌ریزی شده، بروز خرابی‌های احتمالی و یا خروج موقت ترانسفرکار شماره ۱ از سرویس فراهم آمده است.

افشین کریمی کارشناس اجرای این پروژه نیز با بیان اینکه این پروژه با استفاده از ظرفیت‌های داخلی کشور و با سرمایه‌گذاری ۲۱۰ میلیارد ریال انجام شده است، از همکاری‌های همه‌بخش مرتبط در این پروژه قدردانی کرد. وی در خاتمه، اجرای موفق این پروژه را حاصل همکاری و تلاش کارکنان شرکت فولاد سفیددشت، دستگاه نظارت و پیمانکار اجرای پروژه دانست و گفت: وارد مدار شدن این ترانسفرکار گامی مؤثر در جهت توسعه زیرساخت‌های تولید، افزایش ضرب بهره‌وری و قابلیت اطمینان تجهیزات استراتژیک شرکت محسوب می‌شود.

معاون اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی در بازدید از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری مطرح کرد؛

تکمیل زنجیره ارزش و ایجاد زیرساخت‌های پایدار انرژی از مزیت‌های شرکت ورق خودرو



اقتصادی مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی و رئیس هیئت بازدیدکننده، هدف از این بازدید را آشنایی میدانی با ظرفیت‌ها و چالش‌های صنعت فولاد و بهره‌گیری از نتایج آن در فرایند سیاست‌گذاری و تصمیم‌سازی عنوان کرد. وی با اشاره به مشاهدات این هیئت از خط گالوانیزه کارخانه شماره یک شرکت ورق خودرو اظهار داشت: سرمایه‌گذاری در پروژه‌های توسعه‌ای، تکمیل زنجیره ارزش و ایجاد زیرساخت‌های پایدار انرژی از مزیت‌های شرکت ورق خودرو و نشان دهنده نگاه بلندنگر و مدیریت کارآمد این مجموعه است و می‌تواند به ارتقای رقابت‌پذیری صنعت فولاد کشور کمک کند. بنی‌طبا تأکید کرد: یافته‌های این بازدید در مطالعات کارشناسی مرکز پژوهش‌های مجلس مورد استفاده قرار خواهد گرفت تا الائه راهکارهای مناسب، زمینه حمایت از تولید، رفع موانع توسعه و تقویت صنایع راهبردی کشور فراهم شود. گفتنی است شرکت ورق خودرو تنها تولیدکننده ورق‌های گالوانیزه ویژه استفاده در صنایع خودرو سازی کشور با ظرفیت تولید بیش از ۶۶۰ هزار تن انواع محصولات گالوانیزه، حدود ۶۰ درصد از بازار محصولات گالوانیزه کشور را در اختیار دارد.

صادرات محصولات گالوانیزه شرکت شد، شجاعی بهره‌برداری از خط اسیدشویی شرکت نورد فولاد زرین شهرکرد و نیز افتتاح پروژه سوخت جایگزین گاز طبیعی در کارخانه شماره یک این شرکت را مهم‌ترین اقدامات توسعه‌ای سال گذشته برشمرد و گفت: بهره‌برداری از خط اسیدشویی، نقش مهمی در تکمیل زنجیره ارزش، ارتقای کیفیت محصولات و افزایش بهره‌وری ایفا می‌کند و همچنین راه‌اندازی جایگاه سوخت جایگزین گاز طبیعی (SNG) اقدامی راهبردی برای تضمین پایداری تولید در شرایط محدودیت‌های انرژی و کاهش ریسک ناشی از ناترازی انرژی است.

موجود و پروژه‌های سرمایه‌گذاری شرکت پرداخت و اظهار داشت: شرکت ورق خودرو با تکیه بر نوآوری و توسعه زیرساخت‌ها، محصولات گالوانیزه کشور و تنها تولیدکننده ورق‌های گالوانیزه ویژه استفاده در صنایع خودرو سازی کشور تثبیت کرده است. وی قابلیت شرکت ورق خودرو را در تولید ورق ZAM به عنوان محصول استراتژیک جهت ساخت استراکچرهای پل‌های خورشیدی را بسیار مهم و اساسی توصیف کرد و خواهان کمک نهادهای مرتبط در خصوص تسهیل در امر واردات قطعات مورد نیاز و نیز خواستار ایجاد امکان و تسهیل در امر

آگهی

ردیف	نوع آگهی	شماره آگهی	موضوع فراخوان	مهلت ارسال مدارک
۱	مزایده عمومی	۱۴۰۵۴۰۰۱۹۲	تمدید تاریخ تحویل پاکت اسناد شرکت در مزایده عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با موضوع فروش نیکل خالص	۱۴۰۵/۰۳/۳۱
۲	مزایده عمومی	۱۴۰۵۴۰۰۱۹۳	تمدید تاریخ تحویل پاکت اسناد شرکت در مزایده عمومی شرکت فولاد مبارکه اصفهان با موضوع فروش اقلام ضایعاتی	۱۴۰۵/۰۳/۳۱
۳	مناقضه عمومی	۴۸۶۴۰۳۶۰	انجام عملیات خرید و اجرای بخش سیویل پروژه نورد گرم ۲	۱۴۰۵/۰۴/۰۶

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایادات به وب‌سایت شرکت به نشانی www.mscc.ir قسمت مناقصات مراجعه و طبق راهنمای موجود جهت انتخاب فراخوان مورد نظر اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت و صفحه رسمی فراخوان‌های شرکت در شبکه‌های اجتماعی به‌نشانی [@Ads.mscc](mailto:Ads.mscc) قابل دسترسی است.

مدیریت ارتباطات و برند سازمانی گروه فولاد مبارکه



گزارش

تقویت ذخایر ارزی و حمایت از تولید در دستور کار بانک مرکزی



در شرایط پیچیده اقتصادی و پیامدهای ناشی از جنگ، بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران با تمرکز بر دو بال اساسی «تقویت ذخایر ارزی» و «حمایت همه‌جانبه از تولید»، گام‌های مؤثری در راستای ثبات بخشی به اقتصاد و بهبود معیشت مردم برداشته است. این رویکرد، که در دیدار رئیس کل بانک مرکزی با اعضای کمیسیون برنامه و بودجه مجلس شورای اسلامی تشریح گردید، بر اولویت بخشی به نیازهای اساسی کشور و هدایت اعتباری به سمت بخش‌های مولد تأکید دارد.

ذخایر ارزی؛ سپر برای اقتصاد

عبدالنصر همتی، رئیس کل بانک مرکزی، در این نشست، بر پیگیری مستمر تقویت ذخایر ارزی کشور به عنوان یک اولویت راهبردی تأکید کرد. وی اطمینان داد که تأمین ارز مورد نیاز برای واردات کالاهای اساسی، چه در دوران جنگ و چه پس از آن، بدون هیچ‌گونه دغدغه‌ای انجام شده و از این بابت نگرانی وجود ندارد. این رویکرد، ضمن حفظ قدرت خرید جامعه و جلوگیری از شوک‌های قیمتی، زمینه را برای برنامه‌ریزی بلندمدت در بخش‌های تولیدی فراهم می‌آورد.

حمایت از تولید؛ موتور محرک رشد اقتصادی

در راستای تحقق اهداف کلان اقتصادی و حمایت از بخش تولید، بانک مرکزی برنامه‌های هدایت اعتباری را در دستور کار قرار داده است. این سیاست‌ها شامل کنترل رشد نقدینگی از طریق افزایش نرخ سپرده قانونی بانک‌ها، مدیریت ترانزانه بانک‌ها، کنترل اضافه برداشت‌ها و برخورد با بانک‌های ناتراز است. هدف از این اقدامات، ضمن کنترل تورم، تأمین مالی پایدار بخش‌های مولد اقتصادی است.

بسته حمایتی فراتر از انتظار

دکتر همتی در تشریح اقدامات عملی بانک مرکزی، به عملکرد فراتر از بسته ۷۰۰ هزار میلیارد تومانی مصوب اشاره کرد. از ۱۲۴ پهن‌ما تا ۲۴ اردیبهشت‌ماه، بیش از ۱۷۶۰ هزار میلیارد تومان تسهیلات به‌بنگاه‌های اقتصادی متأثر از سیاست‌های ارزی جدید دولت پرداخت شده است. این اقدام، نشان دهنده تعهد بانک مرکزی به حمایت فعال از فعالان اقتصادی و کمک به حفظ و ارتقای ظرفیت‌های تولیدی کشور است.

دغدغه نمایندگان؛ هم‌افزایی برای ثبات

در این جلسه، نمایندگان کمیسیون برنامه و بودجه مجلس نیز دغدغه‌ها و دیدگاه‌های خود را در خصوص موضوعاتی چون نحوه تأمین مالی اقتصاد، کنترل بازار ارز، سیاست‌های واردات و صادرات کالا و مسائل پولی و بانکی مطرح کردند. این تبادل نظر، فرصتی مغتنم برای هم‌افزایی میان قوای مجریه و مقننه در جهت اتخاذ سیاست‌های منسجم و کارآمد اقتصادی فراهم آورد.

نتیجه‌گیری

با وجود چالش‌های پیش رو، تمرکز بر تقویت ذخایر ارزی و حمایت هدفمند از بخش مولد، می‌تواند پایه‌های اقتصاد کشور را مستحکم‌تر کند و زمینه را برای رشد پایدار و بهبود رفاه عمومی فراهم سازد.



سلامت

عضلات تثبیت کننده و حرکت دهنده

تفاوت و نقش آن ها در بدن

حرکت بدن حاصل همکاری دقیق چند گروه عضلانی است. در هر حرکت، برخی عضلات وظیفه ایجاد حرکت اصلی را بر عهده دارند و برخی دیگر بدن را مفصل را در وضعیت مناسب نگه می دارند. به همین دلیل، در علوم ورزشی و فیزیولوژی حرکت، عضلات را از نظر عملکردی می توان به دو گروه مهم تقسیم کرد: عضلات حرکت دهنده و عضلات تثبیت کننده.

عضلات حرکت دهنده

عضلات حرکت دهنده یا موبایلایزرها عضلاتی هستند که نیروی اصلی لازم برای انجام یک حرکت را تولید می کنند. این عضلات معمولاً بزرگ تر، سطحی تر و قدرتمندترند و هنگام فعالیت هایی مانند دویدن، بلند کردن وزنه، پرتاب توپ یا بالا رفتن از پله نقش برجسته ای دارند. برای مثال، هنگام جلو آوردن بازو، عضله دلتوئید قدامی و عضله سینه ای بزرگ می توانند به عنوان حرکت دهنده عمل کنند. هنگام باز کردن زانو نیز عضله چهارسر ران نقش اصلی را دارد. این عضلات معمولاً برای تولید نیرو، سرعت و دامنه حرکتی بیشتر طراحی شده اند. فیبرهای آن ها می توانند در حرکات انفجاری و قدرتی فعال شوند و بدن را در جهت مشخصی حرکت دهند.

عضلات تثبیت کننده

عضلات تثبیت کننده یا استابلیزرها وظیفه دارند مفصل و بخش های مختلف بدن را در وضعیت ایمن و کنترل شده نگه دارند. این عضلات الزاماً حرکت بزرگی ایجاد نمی کنند، اما زمینه را برای انجام حرکت درست فراهم می سازند. مثلاً هنگام بلند کردن یک جسم از زمین، عضلات عمقی شکم، عضلات اطراف ستون فقرات و عضلات لگن به تثبیت تنه کمک می کنند تا فشار بیش از حد به کمر وارد نشود.

نمونه مهم عضلات تثبیت کننده، عضلات مرکزی بدن هستند؛ مانند عضله عرضی شکم، مولتیفیدوس، دیافراگم و عضلات کف لگن. همچنین در مفصل شانه، عضلات روتاتور کاف نقش مهمی در پایداری نگه داشتن سر استخوان بازو در حفره شانه دارند. این عضلات کوچک اما حیاتی باعث می شوند حرکات بزرگ تر با دقت و ایمنی بیشتری انجام شوند.

همکاری میان دو گروه عضلانی

عضلات تثبیت کننده و حرکت دهنده در بیشتر حرکات، هم زمان فعال می شوند. برای مثال، هنگام اسکوات، عضلات چهارسر ران و سرینی بزرگ استخوان بازو در حفره شانه دارند. اما عضلات شکم، کمر و لگن تنه را ثابت نگه می دارند. اگر عضلات تثبیت کننده ضعیف باشند، زانو ممکن است به داخل منحرف شود، کمر قوس غیرطبیعی بگیرد یا تعادل بدن به هم بخورد. بنابراین، قدرت به تنهایی کافی نیست؛ کنترل عصبی عضلاتی نیز اهمیت زیادی دارد. بدن باید بداند کدام عضله در چه زمانی و با چه شدتی فعال شود. همین هماهنگی است که حرکت را روان، ایمن و مؤثر می کند.

اهمیت در تمرین

بسیاری از آسیب های ورزشی زمانی رخ می دهند که عضلات حرکت دهنده قوی هستند، اما عضلات تثبیت کننده توان کافی برای کنترل مفصل ندارند. به همین دلیل، تمرین هایی مانند پلانک، ددباگ، تمرینات تعادلی، حرکات تک پا و تمرین با کش های مقاومتی می توانند برای تقویت تثبیت کننده ها مفید باشند. در مقابل، تمرین هایی مانند اسکوات، پرس سینه، لانچ و بارفیکس بیشتر عضلات حرکت دهنده را به چالش می کشند، البته اگر درست اجرا شوند، تثبیت کننده ها را نیز فعال می کنند.

تفاوت تعریق زیاد با چربی سوزی

تعریق زیاد همیشه به معنای چربی سوزی بیشتر نیست؛ این یکی از باورهای رایج اما نادرست در ورزش است. عرق کردن در اصل سازوکار طبیعی بدن برای تنظیم دماست. وقتی هنگام تمرین، دمای بدن بالا می رود، غدد عرق فعال می شوند تا با تبخیر آب از سطح پوست، بدن خنک شود. بنابراین مقدار تعریق بیشتر به عواملی مانند دمای محیط، رطوبت هوا، شدت فعالیت، نوع لباس، آمادگی بدنی و حتی ویژگی های ژنتیکی بستگی دارد، نه مستقیماً به میزان چربی سوزی. ممکن است فردی در هوای گرم یا با لباس ضخیم زیاد عرق کند، اما کالری چندانی نسوزاند. در مقابل، فردی دیگر در محیط خنک تمرین مؤثری انجام دهد و با وجود تعریق کمتر، انرژی بیشتری مصرف کند. کاهش وزن فوری بعد از تعریق نیز معمولاً به دلیل از دست رفتن آب بدن است و با نوشیدن مایعات برمی گردد. چربی سوزی واقعی زمانی رخ می دهد که بدن در طول زمان با فعالیت بدنی منظم و تغذیه مناسب، کالری بیشتری نسبت به دریافت خود مصرف کند. پس معیار تمرین خوب، فقط خیس شدن لباس نیست.

ورزش

شماره ۱۴۸۱ ♦ شنبه ۳۰ خرداد ماه ۱۴۰۵ ♦ ۵ محرم ۱۴۴۸ ♦ ۲۰ ژوئن ۲۰۲۴

MOBARAKEH STEEL GROUP

نوجوانانی به رنگ طلا؛

فولاد مبارکه سپاهان قهرمان لیگ برتر نوجوانان باشگاه های کشور



تیم فوتبال نوجوانان فولاد مبارکه سپاهان در دیدار پایانی مرحله نهایی لیگ برتر نوجوانان باشگاهی کشور مقابل تیم فولاد مشهد به تساوی یک بر یک دست یافت و با توجه به پیروزی ۲ بر یک در دیدار نخست مقابل



ملوان بندرانزلی، مقام قهرمانی لیگ برتر نوجوانان باشگاه های کشور را با اقتدار از آن خود کرد. تک گل فولاد مبارکه سپاهان در این دیدار محمد قاسمی به ثمر رساند.

مجید رحیمی زاده سرمربی تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان شد

سرمربی تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان در فصل ۱۴۰۵-۱۴۰۶ انتخاب و معرفی شد. رحیمی زاده ۱۶ مقام قهرمانی در لیگ برتر به عنوان مربی و بازیکن با تیم فولاد مبارکه سپاهان به دست آورده و موفق به کسب ۸ مقام قهرمانی جام حذفی هندبال کشور با تیم فولاد مبارکه سپاهان شده است؛ کسب ۳ مقام آسیایی با تیم فولاد مبارکه سپاهان از دیگر

سرمربی تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان در فصل ۱۴۰۵-۱۴۰۶ انتخاب و معرفی شد.

سرمربی تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان در فصل ۱۴۰۵-۱۴۰۶ انتخاب و معرفی شد.

دختر شمشیرزن فولاد مبارکه سپاهان مسافر مسابقات قهرمانی آسیا شد



در پایان اردو انتخابی تیم ملی شمشیربازی، نفرات اعزامی به رقابت های شمشیربازی قهرمانی آسیا در هند مشخص شدند. ریحانه رضایی شمشیرباز تیم فولاد مبارکه سپاهان در رشته اسلحه ا به جمله برگزیدگان و نفرات برتر اعزامی به این مسابقات است. تیم ملی شمشیربازی ۲۸ خرداد ماه به دلی هند اعزام خواهد شد؛ این رقابت روز سی و یکم خرداد ماه برگزار می شود.



رکورد تاریخی احسان حاج صفی در جام جهانی فوتبال



احسان حاج صفی کاپیتان تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان با حضور در دیدار مقابل نیوزلند در جام جهانی ۲۰۲۶، تبدیل به اولین بازیکن تاریخ تیم ملی ایران شده؛ ا بازی در رقابت های جام جهانی را انجام می دهد. حاج صفی در جام جهانی سال های ۲۰۱۴، ۲۰۱۸، ۲۰۲۲ و حالا ۲۰۲۶ میلادی بازی کرد تا یک رکورد تاریخی را در اختیار بگیرد.



تمرین در طبیعت و سلامت روان ورزشکاران در فصل گرم سال



با آغاز فصل گرم سال، پارک ها، بوستان ها، تفرجگاه ها و فضاهای سبز شهری و طبیعی به محیطی جذاب برای فعالیت بدنی تبدیل می شوند؛ صبح های روشن تر، روزهای بلندتر، سایه درختان، نسیم اول صبح و امکان حضور بیشتر در فضای باز، بسیاری از ورزشکاران حرفه ای و افراد عادی را ترغیب می کند که تمرین های خود را از فضای بسته باشگاه به طبیعت منتقل کنند. در سال های اخیر، مفهوم «ورزش در فضای سبز» به عنوان روشی ساده، در دسترس و کم هزینه برای کاهش استرس و تقویت سلامت روان مورد توجه متخصصان قرار گرفته است. این رویکرد در تابستان، اگر آگاهانه و اصولی اجرا شود، می تواند اثری قابل توجه بر آرام سازی ذهن، افزایش انگیزه و بهبود کیفیت تجربه ورزشی داشته باشد.

چرا طبیعت می تواند به آرامش روان کمک کند؟

حضور در طبیعت، می تواند به کاهش تنش روانی و تنظیم بهتر واکنش های عصبی کمک کند. یکی از توضیح های رایج در این زمینه آن است که مغز انسان در سبزه های طبیعی تکامل یافته و به همین دلیل، مناظر طبیعی برای سیستم عصبی نوعی حس آشنایی، امنیت و ثبات ایجاد می کنند. وقتی فعالیت بدنی در چنین فضایی انجام می شود، اثر ضد استرس ورزش با اثر ترمیم کننده طبیعت ترکیب می شود و نوعی هم افزایی روانی شکل می گیرد.

در جریان فعالیت بدنی منظم، ترشح موادی مانند اندورفین، سروتونین و دوپامین افزایش می یابد؛ موادی که در بهبود خلق و خو، کاهش اضطراب، تنظیم اشتها و بهبود خواب نقش دارند. بسیاری از ورزشکاران و افراد فعال گزارش می کنند که پیاده روی، دویدن سبک یا تمرین هوایی در فضای سبز، در مقایسه با تمرین در محیط های بسته و پرتراکم، حس سبکی ذهنی، تخلیه روانی و شادابی بیشتری ایجاد می کند.

تابستان؛ فصل انرژی، تحرک و تنوع در تمرین

از منظر روانی، تابستان برای بسیاری از افراد با احساس پویایی، آزادی و تحرک بیشتر همراه است. طولانی تر بودن روزها و امکان استفاده از ساعات اولیه صبح یا غروب، فرصت بیشتری برای حضور در طبیعت و انجام تمرین فراهم می کند. برخلاف فصل های سرد که گاهی بی حوصلگی، محدودیت زمانی و تمایل کمتر به خروج از خانه را به همراه دارند، تابستان می تواند انگیزه فعالیت را افزایش دهد و به ورزشکاران کمک کند تا تنوع محیطی، از یکواختی تمرین فاصله بگیرند. این تغییر محیط، نه تنها از خستگی روانی و دل زدگی از تمرین می کاهد، بلکه در بعضی افراد احساس تسلط، سرزندگی و اشتیاق بیشتری برای ادامه برنامه ورزشی ایجاد می کند. تابستان، اگرچه فصل گرماست، اما در صورت انتخاب زمان مناسب تمرین، می تواند فصل بازیابی انگیزه و احیای نشاط روانی نیز باشد.

مزایای روانی تمرین تابستانی در طبیعت برای ورزشکاران

برای ورزشکاران حرفه ای، فشار روانی ناشی از رقابت، برنامه های فشرده، نگرانی درباره عملکرد، آسیب دیدگی حرفه ای، بخشی از زندگی روزمره است. در چنین شرایطی، تمرین در طبیعت می تواند نوعی فرصت برای بازتنظیم روانی فراهم کند؛ به ویژه در دوره هایی که شدت تمرین کمتر است، مانند ریکاوری فعال، آماده سازی عمومی یا تمرینات سبک هوایی. حضور در محیط طبیعی معمولاً با کاهش برخی محرک های استرس زا مانند ازدحام، فضای بسته، سروصدای مصنوعی و نظارت دائمی دیگران همراه است و به ورزشکار کمک می کند تمرکز خود را بیشتر بر حرکت، تنفس، ریتم بدن و کیفیت تجربه تمرین بگذارد.

همچنین تمرین ملایم در محیط باز، همراه با توجه آگاهانه به عناصر طبیعی مانند حس جریان نسیم، سایه درختان یا هانگ تنفس، می تواند به کاهش استرس زمینه ای کمک کند. این حالت برای ورزشکارانی که نیاز به تنظیم بهتر هیجان، تمرکز و بازیابی ذهنی دارند، بسیار مفید است؛ بنابراین ورزش در طبیعت تابستانی فقط یک فعالیت جسمانی نیست، بلکه می تواند بخشی از مراقبت روانی و حفظ تعادل ذهنی ورزشکار نیز باشد.

معایب و خطرات احتمالی تمرین تابستانی در فضای آزاد

در کنار مزایای فراوان تمرین در طبیعت در فصل تابستان بدون چالش نیست و چه ورزشکاران حرفه ای و چه افراد عادی باید به چند نکته مهم توجه داشته باشند:

- خطر گرمازدگی، خستگی حراتی و کم آبی بدن:** مهم ترین چالش تمرین تابستانی، افزایش دمای هوا و تعریق بیشتر است. فعالیت بدنی در هوای گرم، به ویژه در ساعات میانی روز، می تواند باعث افت آب و الکترولیت های بدن شود و خطر سردرد، ضعف، افت عملکرد، سرگیجه و حتی گرمازدگی را افزایش دهد. انتخاب زمان مناسب تمرین، مانند اوایل صبح یا نزدیک غروب، نوشیدن منظم آب و استفاده از لباس سبک و تنفس پذیر، از اصول ضروری در این فصل است.
- تابش شدید خورشید و آسیب پوستی:** در تابستان، شدت تابش نور خورشید بیشتر است و قرار گرفتن طولانی مدت در معرض آن بدون محافظت کافی، می تواند به آفتاب سوختگی، خستگی زودرس و آسیب پوستی منجر شود. استفاده از کلاه لبه دار، عینک آفتابی، ضد آفتاب مناسب و لباس های روشن و سبک، برای کاهش این خطر ضروری است. حتی تمرینی که از نظر زمانی کوتاه به نظر می رسد، در صورت انجام زیر نور مستقیم خورشید، می تواند فشار زیادی به بدن وارد کند.
- خطر افت عملکرد و آسیب در اثر خستگی محیطی:** گرما می تواند باعث کاهش تمرکز، کند شدن واکنش ها و افزایش خستگی شود. در نتیجه، هنگام دویدن یا تمرین روی سطوح ناهموار مانند مسیرهای خاکی، سنگ ریزه ای یا شیب دار، احتمال لغزش، پیچ خوردگی یا کشیدگی عضلاتی بیشتر می شود. گرم کردن مناسب، انتخاب کفش متناسب با سطح تمرین و تعدیل شدت فعالیت در روزهای بسیار گرم، برای پیشگیری از این مشکلات اهمیت زیادی دارد.

در نهایت، تابستان می تواند فرصتی ارزشمند برای پیوند دوباره با طبیعت و بهره گیری از ظرفیت آن برای کاهش استرس و تقویت سلامت روان باشد. اگر تمرین در ساعات مناسب انجام شود و نکات ایمنی، تغذیه ای و بهداشتی رعایت شود، این فصل می تواند به دوره ای برای تقویت هم زمان بدن و ذهن تبدیل شود.

